

RH emrevista

revisitando o universo da gestão humana



Leia a versão online

Edição 5 - Ano 1

e mais:

Congresso InovaRH

Contratações mais Assertivas

O trabalho além da Recompensa

Meditação

*Uma ferramenta para melhorar a saúde
dos funcionários e a produtividade das empresas*



IMPULSIONE SUA EMPRESA COM O JOVEM APRENDIZ QUALIFICADO UNIVERITAS/UNG



A contratação por meio do **Programa Jovem Aprendiz** é exigida por lei e toda empresa com mais de 7 colaboradores possui cota de contratação de aprendizes de 5% a 15% do total de seu quadro funcional.

VANTAGENS PARA SUA EMPRESA:

- Suporte no recrutamento e na pré-seleção dos aprendizes;
- Oferta de cursos com valores especiais;
- Cursos ministrados por professores universitários.

A Universidade UNIVERITAS/UNG é uma instituição formadora de jovens aprendizes.



Telefone para
empresas interessadas:
(11) 2464-1783



Recursos Humanos

Quando se comenta em termos de RH, atualmente é sinônimo de profissional de gestão, comprometido com a qualidade do seu trabalho, e conhecedor dos assuntos mais pertinentes da sua área.

Então, podemos dizer que este profissional é mais valorizado na empresa? Claro que não. O seu desempenho, suas atitudes e seu feeling é que irão determinar seu destino na organização.

Ele é melhor que os outros? Não! Ele é de tal maneira somente uma peça de engrenagem movida pela força tarefa de um conjunto de pessoas talentosas e satisfeitas e que têm um modelo de trabalho individual dando seu melhor, consequentemente a roda gira no seu eixo, sustentada pela força que a empresa representa no mercado.

Novidades

Para que este profissional tenha mais entendimento neste segmento, a partir de agora, vamos trabalhar o site para transformá-lo em um portal de negócios e relacionamento. A publicação "RH em revista" já é uma realidade. E também teremos um programa ao vivo pelo facebook do Sincomercio Guarulhos, apresentado pelo profissional de RH, Paulo Ruiz.



Ariovaldo Florian
CEO da empresa Midia Kitcom Comunicação.

Núcleo de RH CIESP:
Viviane Alves Arcanjo
Núcleo de RH do SINCOMERCIO:
Paulo Ruiz

Contato Comercial:
Guarulhos/SP
Fone: 11 - 2600.4764 / 11 - 9.7133.3221
Rodrigo Campos - rodrigo@midiakitcom.com.br

Núcleo de Eventos/Congresso:
Paulo Ruiz - pauloruiz@inovarhguarulhos.com.br
Impressão e Tiragem:
Gráfica do Jornal O Estado de São Paulo - 5.000 exemplares

Projeto Gráfico/Diagramação: Midia Kitcom Comunicação
Diretor: Ariovaldo Florian - ariovaldo@midiakitcom.com.br
Departamento de Arte / Diagramação:
Ari Junior - arte@midiakitcom.com.br
Departamento de Jornalismo:
Luiz Claudio Pires - jornalismo@midiakitcom.com.br
MTB 0086881/SP
Vinicius Sarcetta - Estagiário





RITACCO

Seguros e Certificação Digital



PLANOS DE SAÚDE EMPRESARIAL
REDUÇÃO DE CUSTO em até **20%**.



PLANO ODONTOLÓGICO
A PARTIR DE *R\$11,50 por vida.
* Valor referente ao mínimo de 100 à 400 vidas.



SEGURO AUTO
EXCELENTE CONDIÇÕES para seu seguro de Auto!



(11) 2440-5600 | (11) 97206-6866

www.ritacco.com.br





Fabiano Falcone
Vice-diretor do CIESP Guarulhos,
Arujá, Santa Isabel e Mairiporã.

CIESP Guarulhos em prol do RH

O CIESP (Guarulhos, Arujá, Santa Isabel e Mairiporã) prima pela sua presença nestas cidades, onde temos sempre um representante, e no caso de Santa Isabel, temos um escritório de negócios e parcerias.

Falando em parcerias, acabamos de participar de um projeto muito interessante, através do Núcleo de RH do CIESP, em que foi o evento InovaRH Guarulhos.

Aqui não cabe comentar os fins sem antes discutir os meios, por exemplo este evento que nasceu aqui dentro do CIESP Guarulhos, mais precisamente numa reunião do Núcleo de RH e imediatamente aceito pela nossa casa.

Participamos com muito destaque, assim como no projeto que visa pelo pioneirismo, colocando na vanguarda o segmento e este profissional tão importante em nossa indústria.

Não podemos deixar de mencionar o quanto representa esta pessoa de RH hoje, que não está mais na empresa para contratar e despedir, mas está para entender o nosso colaborador, identificando e solucionando problemas ao reter estes profissionais.

Com tantas mudanças nas leis — NRs, segurança, e tantas outras siglas, sem se falar no eSocial que parece que terá uma nova mudança na Lei de Proteção de Dados — muitos colaboradores em nossas empresas não sonham que existem estes assuntos e que precisam ser resolvidos com relatórios e outros “perrenques” a mais.

Quanto o evento em si, agradecemos sobremaneira pela oportunidade de sermos um apoiador, pois onde tem gente séria, o CIESP está junto com a Indústria.

Sucesso para todos nós! RH

As Relações Humanas no mundo do trabalho vêm passando por mudanças significativas

Confesso que não sou admirador do modelo de Recursos Humanos, pessoas não são recursos, assim a relação fica precificada, e quando você precifica, exclui o valor.

Defino a diferença entre preço e valor da seguinte forma: preço é o que você acha que o outro vale, já o valor é a importância subjetiva que uma parte tem com a outra. Melhor dizendo, preço é o que você vale, importância é o valor que tenho por você ou pelo o que eu faço. Estamos precisando urgentemente de inovação nesta relação.

O valor está intrínseco nas relações sociais e o preço está intrínseco nos recursos, por isto é fundamental na atualidade a mudança de foco, ou seja, precisamos tirar do foco: **“o que as pessoas fazem”**; para o foco: **“o que são as pessoas”**.

Pessoas não podem ser custos, esta é uma conversa para economistas, contabilistas e gestores.

Nas relações humanas, as pessoas são remuneradas pelo retorno que proporcionam ao negócio. Este retorno jamais poderá estar no ambiente do recurso, mas sim na entrega de cada pessoa, pelo valor que cada uma possui, para quem ela trabalha. Resultado ocorre pelo exercício do valor e não pela prática da precificação.

A empresa precisa remunerar o valor subjetivo das pessoas e não pelo resultado material que elas entregam. Basta verificar que muitas vezes aquela pessoa é bem remunerada, mas não produz na mesma qualidade daquele que ganha menos **RH**



Reginaldo Sena
Presidente do Sincomércio & Diretor
Efetivo FecomercioSP.

InovaRH Guarulhos

Como de costume, sempre agradecemos a oportunidade em poder participar de um evento, principalmente quando este se faz dentro da área que amamos tanto.

O evento desse ano foi maravilhoso e enriquecedor aos profissionais, expositores e visitantes de modo geral, com ótimos temas abordados e grandiosos palestrantes!

É de suma importância para nossa área, prestigiar estes eventos, realizar networking e adquirir conhecimento com as palestras oferecidas. Quando falamos em algum meio de adquirir conhecimento, este deveria ser mais que disputado, mas infelizmente muitos profissionais perdem estas oportunidades.

Continuo acreditando que Guarulhos e seus profissionais são mais que maravilhosos, batalhadores e matam um leão por dia. Por isso gostaria de

alertar que mesmo com todas as dificuldades do dia a dia, devemos nos preocupar além da “caixa”, e saber que ser **Recursos Humanos** é amar cada conquista, estudar constantemente e ainda sorrir em meio ao caos do eSocial.

Com isso, sempre devemos aproveitar oportunidades como essa, lembrando que somos quase 15 milhões de desempregados, e as empresas querem sempre os melhores e mais preparados. A busca constante de informações e conhecimento é fator primordial para o sucesso profissional.

Enfim, acredito que eventos assim só fortalecem nossa cidade, valoriza nossos profissionais e criam oportunidades de negócios e conhecimentos. Estamos na direção certa para um futuro mais consciente, participativo, preparado e um RH ainda mais atuante nas empresas e nas vidas das pessoas.

Como diz nosso grande filósofo Mario Sergio Cortella:

“É necessário fazer outras perguntas, ir atrás das indagações que produzem o novo saber, observar com outros olhares, através da história pessoal e coletiva, evitando a empáfia daqueles e daquelas que supõem já estar de posse do conhecimento e da certeza” RH



Viviane Alves Arcanjo
Coordenadora de RH na empresa Fitas Industria e Tecnologia SA e Coordenadora do Núcleo de RH do CIESP - Regional Guarulhos, Arujá, Santa Isabel e Mairiporã.

ViaNova
Benefícios



Economize na gestão de benefícios de sua empresa
Com a mais completa plataforma de gestão de benefícios do Brasil.

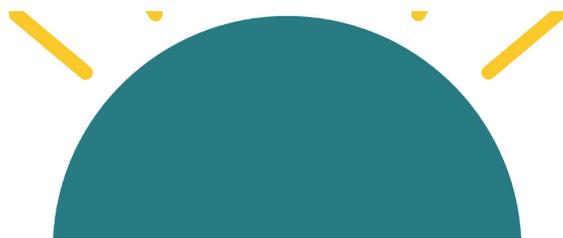
telefone: (11) 4469.1355

site: www.rhfacil360.com



A Inovação Chega ao Departamento Pessoal

Recentemente, abordamos aqui a importância de ter a anotação correta da jornada de trabalho dos funcionários, com a finalidade de evitar problemas com ações trabalhistas. Este assunto ficou mais evidenciado com a implantação do eSocial.



Para nós que trabalhamos com tecnologia, vemos o quanto as empresas poderiam melhorar seus controles se usassem mais os meios digitais ao invés de insistirem na tradicional chapeira, relógios e livros de ponto.

Diante do volume de cálculos e da quantidade de análise a serem feitas conforme a área de atuação, leis, acordos sindicais — sem o apoio de sistemas — torna-se missão quase impossível fechar a apuração de horas. "É uma luta contra o que chamo de indústria da burocracia, que mais parece querer induzir a erros e alimentar outra indústria: a de multas e de ações trabalhistas", diz a analista de sistemas Marcia Deraoui, CEO da Foccus Sistemas, e que tem atendido empresas que precisam de controle de horas de equipes internas e externas.

"Se em um período o funcionário trabalhou em horários flexíveis, fez horas extras, circulou pelas filiais da empresa — sendo um dos locais com fuso horário diferente da cidade-sede dele — apenas esses eventos já são suficientes para dificultar o trabalho do Departamento Pessoal para apuração das horas. Se ainda no mês em ques-

tão houver feriado ou observação de horário que incide em adicional noturno, serão mais itens que podem levar a empresa a gerar uma apuração com falha. Falha essa, que mesmo pequena pode invalidar todos os apontamentos em caso de fiscalização. É incrível o que esse setor sofre de pressão nas empresas", concluiu Deraoui.

Se considerarmos a portaria 373/2011 do MTE, as empresas estão autorizadas ao uso de ferramentas de sistemas para apontamento de horário.

Há, no entanto, que se observar se o uso de software garantirá o cumprimento das exigências fiscais e legais que a empresa estiver obrigada.

"Neste sentido, nós percebemos a necessidade de além do cumprimento da portaria 373/2011, cumprir todos os itens solicitados na portaria 1510/2009, que permite ter histórico dos apontamentos. Geramos um sistema híbrido que integra o smartphone (coletor do horário via QRCode), guarda a geolocalização e é capturado pelo software front end, instalado no Departamento Pessoal da empresa. Essa estrutura permitiu a queda de relógios de ponto e pranchetas em áreas como construção civil, franquias, empresas de facilities, equipes de serviços externos e escritórios em geral".

A solução da Foccus Sistemas é uma das poucas soluções que oferecem controle de Banco de Horas e integração dos dados com Sistemas de Folga de Pagamento.

Deraoui ainda acrescenta: "As empresas precisam apurar o custo/hora de seus serviços e sofrem com a coleta de dados. Com uso da tecnologia e dos smartphones, conseguimos resolver a velocidade e integração de dados com elegância e eficácia, suficientes para serem adotadas por profissionais como eu, que não suportam a limitação do uso de relógios ou livros de ponto".

Resumindo, apesar da controvérsia em torno da implantação do eSocial, esse tema definitivamente não será mais tratado da mesma forma e esperamos que o setor de Recursos Humanos se modernize com as novas ferramentas RH



Anderson Perazzolo

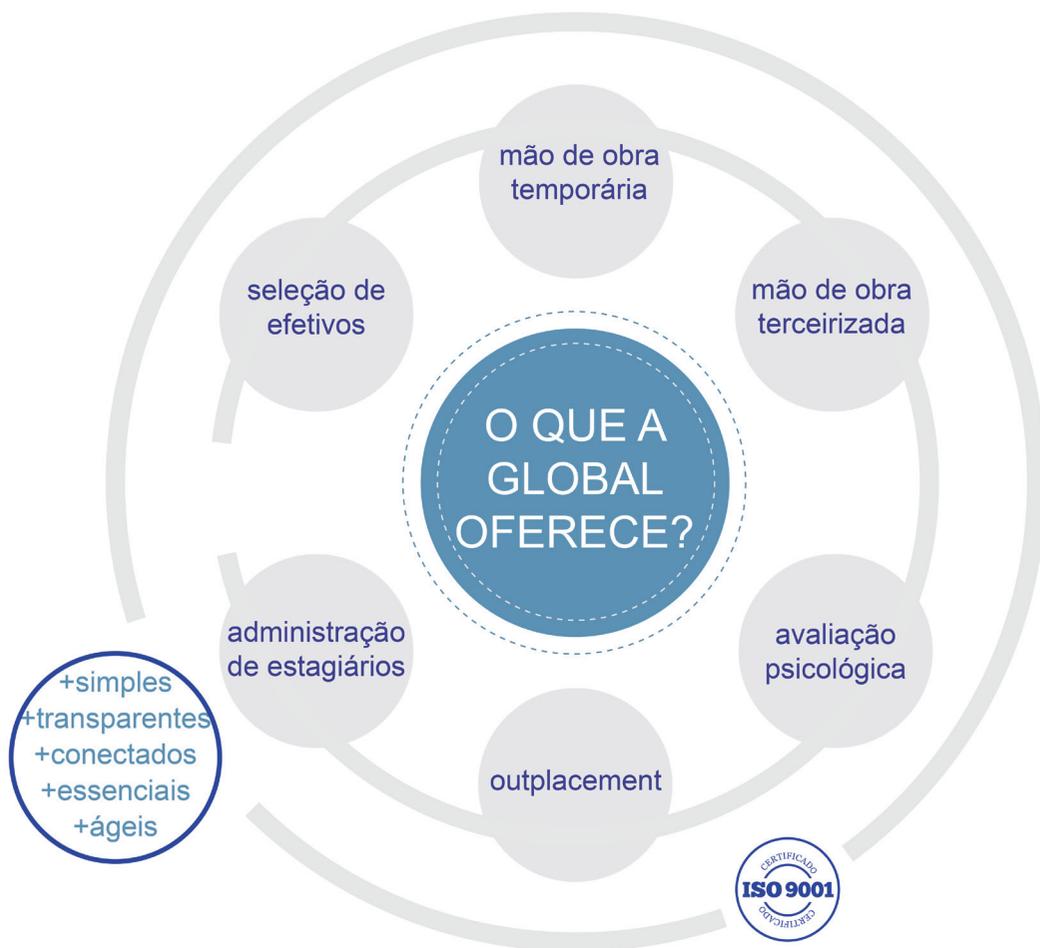
Administrador, especialista em TI e diretor da empresa Infracore Soluções em Tecnologia.

Você sabe quem é a Global?

empregos
& estágios

Somos uma empresa de prestação de serviços em **Recursos Humanos**.
Existimos para tornar nossos clientes mais competitivos em suas áreas de atuação.
Nos comprometemos em atender todas as suas expectativas e necessidades,
garantindo sua satisfação plena e fidelização.
Compartilhamos e pensamos juntos com cada um de nossos clientes.

O "Capital Humano" que a sua empresa precisa, a Global pode oferecer!



+4.000.000
currículos
cadastrados



+500.000
pessoas
contratadas



WWW.GLOBALEMPREGOS.COM.BR



Veja a grandeza que foi este evento



Na primeira quinzena de junho, o Teatro Adamastor, em Guarulhos, foi palco durante dois dias do evento InovaRH, que teve como objetivo fortalecer o segmento RH e seus profissionais. Feira e palestra, dois assuntos que se convergem em sucesso, disseminando conhecimentos e aplicando as melhores práticas de RH que existem no mercado. O intuito foi entregar aos profissionais de Recursos Humanos, ferramentas que possam agregar em suas organizações e em seu dia a dia.

*InovaRH é fruto de um trabalho visionário de **Ariovaldo Florian** da empresa **Mídia Kitcom Comunicação** e do profissional de RH, **Paulo Ruiz**, e que contou com a parceria: **Núcleo de RH do CIESP Guarulhos, Arujá, Santa Isabel e Mairiporã** e o **Núcleo de RH do Sincomércio/Fecomercio/SP**. E com o apoio das Entidades de classe de Guarulhos. A empresa **GPW** foi a montadora oficial.*

Pelas palestras, o profissional de RH pode juntar um pouco de conhecimento que aprendeu com cada uma delas, o que daria um perfeito MBA de gestão, tamanha qualidade técnica e de conteúdo.

QUEM PASSOU POR LÁ



Mônica Hauck, com o tema: **People Analytics** – uma nova perspectiva na Gestão de Pessoas, explicando que o segmento está em uma transformação muito grande, no qual todos têm suas peculiaridades. “Às vezes, o de Guarulhos não é igual ao de São Paulo, e nem de Belém. Foi importante participar do Congresso para estar próximo de verdade de cada RH, conhecendo sua realidade e necessidades”.

Marcos Scaldelai abordou o tema: “Seja IN”, ressaltando que o maior inimigo do ser humano na vida profissional ainda é a zona de conforto. “O Congresso é extremamente importante no momento que a gente está vivendo hoje, para resgatar o orgulho nas empresas e tornar o RH mais estratégico”, seu breve comentário sobre a importância do Congresso.



Alan Moraes tratou da inovação em ação, mostrando a importância da cultura da inovação dentro de uma empresa, com o intuito de buscar resultados de transformação em um ambiente organizacional. “Grandes empresas investem justamente nos ambientes mais descontraídos e com isso se compartilha mais conhecimento”, fechou.

“O congresso é importante para ajudar nesta conexão entre os gestores do RH e as inovações da gestão humana”, ressaltou **Ben Zruel**, que explicou os quatro pilares para mudar a vida financeira, com o tema: **Vou te ensinar a ser rico**.



Silvia Patriani, com muita propriedade, ensinou as técnicas de apresentação para os treinadores, relatando a importância da comunicação para os gestores de Recursos Humanos. “Os profissionais e líderes tem que saber a melhor forma de comunicar com seus liderados, pois a comunicação é a base de tudo”.



O tema: “terceirização – uma abordagem estratégica e os impactos na gestão” ficou por conta de **Lívio Giosa**, em que afirmou: “A atuação de RH nas organizações, sejam elas públicas ou privadas, é fundamental para que se estabeleçam uma boa relação entre a empresa e seu corpo de colaboradores”.

“O Congresso tem a oportunidade para as pessoas virem e perceberem que aquilo que você quer e busca em São Paulo, em Guarulhos também tem. O evento é grandioso e veio corroborar com isso, sendo uma oportunidade para o RH conhecer Guarulhos”, afirmou **Carlos Serpeloni**, que falou sobre **Inteligência Emocional**.



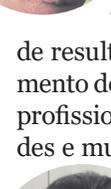
Fechando o primeiro dia de conhecimento, **Euza Bispo** versou sobre o eSocial e os eventos de SST, que têm sido o tormento na vida dos profissionais de Recursos Humanos.



Caio Infante, tema **Employer Branding**, foi muito feliz com as dicas e as novidades que promove o bem-estar e engajamento dentro de uma empresa.



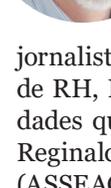
Além de especialistas com temas pertinentes ao mundo da indústria, o varejo também esteve presente com o executivo do RH do Magazine Luiza, **Romeo Romulo Ruggiero**, e “O Jeito Luiza de Ser!”.



“O Supervisor – chave do sucesso na obtenção de resultados” ficou com **Eugênio Stipp**. Neste momento de grandes transformações, ele comentou: “Os profissionais encontraram aqui, grandes possibilidades e muita informação para poder adaptar seus negócios e fazer frente aos novos desafios”.



Os Desafios da Meritocracia, um tema deveras aguardado, ficou por conta de **Marcelo Samogin**, fechando o ciclo de palestras.



Ao final, aconteceu um talk show comandado pelo jornalista e apresentador, **Luiz Claudio Pires**, e pelo profissional de RH, **Paulo Ruiz**, no qual reuniu os representantes das Entidades que apoiaram o evento – **Claudemir Machi (Sincor-SP)**, **Reginaldo Sena (Sincomercio/Fecomercio/SP)**, **Flavio Naressi (ASSEAG)**, **Umberto Bacelli (AECG)**, **Dr. Eduardo Ferrari (OAB 57º Subseção Guarulhos)**, **Wagner Prado (ASEC)**, **Ariovaldo Florian**, **Ari Junior** e **Rodrigo Campos (Mídia Kitcom Comunicação)**.

O Congresso contou com o apoio da Associação Brasileira de Recursos Humanos de São Paulo (ABRH-SP), colocando o evento no circuito nacional, da Intersel e da Prefeitura de Guarulhos. Devido ao sucesso da InovaRH, os organizadores já estão preparando a terceira edição em 2020, em um projeto de arquitetura desenvolvido pela GPW montadora oficial RH

30 anos no RH da Bauducco

Programa Sua Segurança é Global homenageou o profissional do segmento



Valmir Pereira da Silva participou do Programa Sua Segurança é Global, na TV Guarulhos, apresentado pelo CEO da Mídia Kitcom Comunicação, Ariovaldo Florian, cujo foco é discutir segurança patrimonial e assuntos relativos ao segmento de RH.

O gestor de Recursos Humanos, segurança do trabalho e patrimonial colaborativo, com 30 anos de Bauducco, é responsável pelo RH da fábrica de Bonsucesso e pela segurança do trabalho e patrimonial corporativas das quatro fábricas e dois centros de distribuição.

O programa prestou uma homenagem aos seus 30 anos de Bauducco RH



Nada pior do que a pessoa certa no lugar errado

Com nossa plataforma você automatiza a atração, desenvolvimento e retenção de pessoas.

Utilizando people analytics e gestão comportamental você faz uma gestão inteligente de pessoas: a pessoa certa no lugar certo.

Mais produtividade e menor rotatividade.



SOLIDES
RH inteligente

(31)3262-3464 | solides.com.br

Meditação

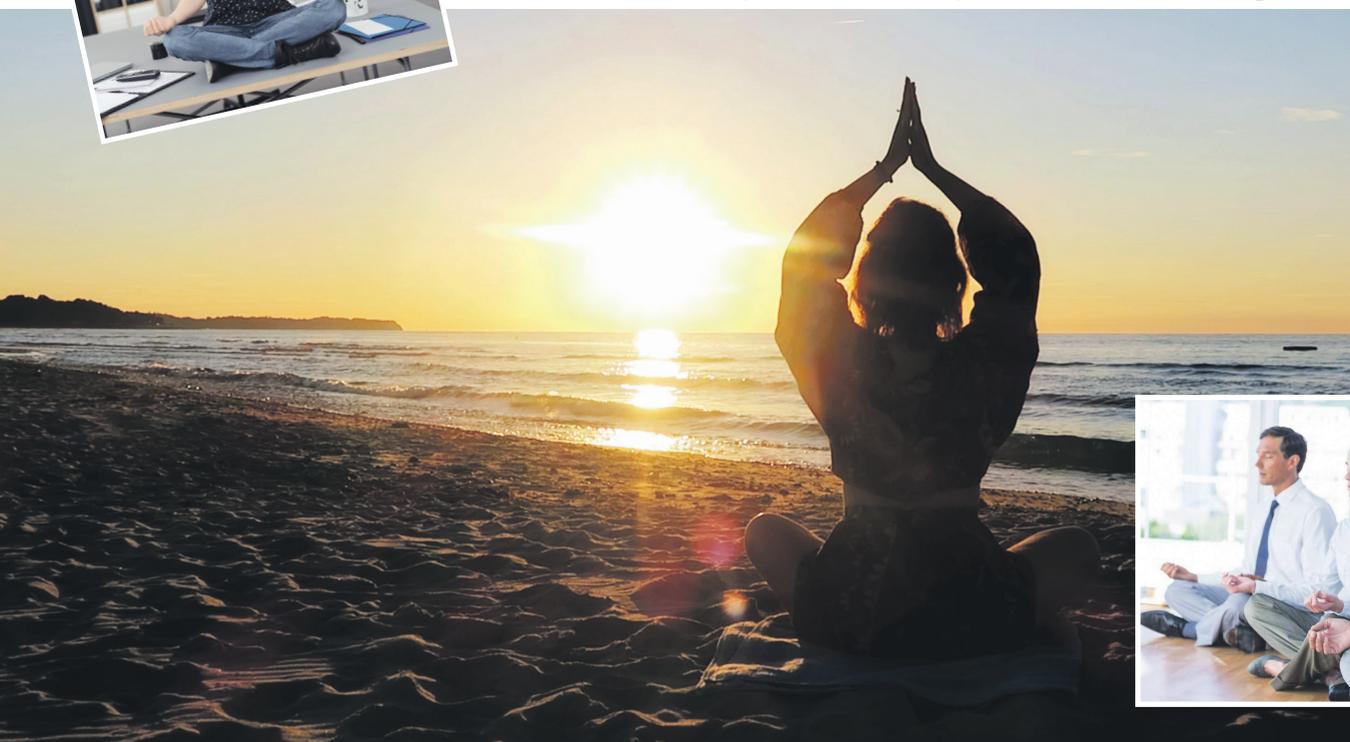
Uma ferramenta para melhorar a saúde dos funcionários e a produtividade das empresas



Hoje, a falta de tempo e a sobrecarga de atividades diárias tomam boa parte do espaço destinado ao autocuidado e bem-estar das pessoas. A enorme quantidade de informações recebidas a todo instante faz com que nossa mente esteja sempre processando pensamentos, mesmo quando dormimos; e a consequência disso é uma mente turva, com pensamentos inconclusivos, diminuição da concentração e memória de curto prazo.

tos negativos e persistentes, e auxiliando na qualidade do sono, o que influencia diretamente na proatividade e criatividade.

Dentre todas as formas de se praticar a meditação, o Thetahealing é uma técnica poderosa de autoconhecimento, onde é possível atingir o relaxamento rapidamente, atuando no desbloqueio de crenças e padrões que podem limitar os indivíduos a viverem sob o seu potencial máximo. Além disso, é muito eficaz nas trocas de energias de amor e felicidade, trazendo ao ambiente de trabalho um clima extremamente calmo e acolhedor.



Ter o olhar atento ao bem-estar físico e mental dos colaboradores é primordial. O mundo corporativo pede essa paz, que pode ser a chave para a maior movimentação consciente de todos os tempos **RH**

Para amenizar este quadro é necessário descansar a mente, e “reorganizar as ideias”. E não há melhor técnica para isso do que a meditação!

De fato, muitos estudos comprovam que a meditação é capaz de trazer inúmeros benefícios, e no trabalho, a tomada mais eficiente de decisões e a melhora no rendimento se destacam.

A meditação é uma atividade milenar, e todos estão aptos para praticar. O forte conceito de “esvaziar a mente” assusta os mais agitados, porém meditar significa apenas prestar atenção no que acontece dentro de você, em busca do autoconhecimento. Conhecer as próprias limitações e trabalhar de forma consciente com elas, traz à pessoa a capacidade de ser protagonista de suas ações, e reduzir o senso de incapacidade e vitimismo.

Trazer a experiência de meditação para o local de trabalho é uma estratégia que grandes empresas estão proporcionando aos seus funcionários, e já apresentam resultados categóricos na produtividade.

Realizar uma meditação guiada ao iniciar o expediente, é capaz de trazer aos funcionários maior concentração. Além disso, a meditação trará relaxamento e maior perspicácia para administrar as emoções, melhorando as relações interpessoais.

Ao final do dia, um grupo de meditação também pode ser uma grande estratégia para a redução do nível de estresse, liberando os pensamen-



Samira C. Abraão
Nutricionista e terapeuta
quântica ThetaHealer.
sac.abraao@gmail.com

A **RHUMO Consultoria Empresarial** é uma empresa com mais de 24 anos de atuação e presença no mercado, especializada na prestação de serviços envolvendo construção e implementação de soluções personalizadas nas áreas de:

**REMUNERAÇÃO
DESENVOLVIMENTO HUMANO
ORGANIZAÇÃO, MÉTODOS E PROCESSOS**



RHUMO®

CONSULTORIA EMPRESARIAL



**rhumoconsultoria.com.br
PABX Brasil: 31 3296 9066**

Contratações mais assertivas



Alex Borges

Palestrante e Facilitador em: tecnologia, Inovação, Métodos Ágeis, Negócios e DNA Comportamental. Diretor da empresa Center Cursos.

O profissional de Recursos Humanos que consegue decifrar e influenciar pessoas para contratações mais assertivas, consegue também economizar tempo, dinheiro e reduzir o turnover. 87% das organizações demitem profissionais em razão de suas atitudes, temperamento, falta de garra ou por problemas de relacionamento interpessoal.

Comportamentos inadequados derrubam a mais alta competência técnica.

80% do turnover mundial está relacionado a erro de contratação. (Harvard University)

Para ter as competências para contratar com mais assertividade e equilibrar a gestão comportamental da empresa, além de treinamento em análise comportamental, é indicado que o profissional de RH tenha acesso a uma ferramenta de *assessment* para fazer toda a gestão.

Existem muitas opções disponíveis de empresas brasileiras e também internacionais, cada uma com suas características e padrões de relatórios, que ajudam o analista a fazer uma devolutiva ao avaliado sobre os resultados, e ajudá-lo positivamente com estas informações.

Com o uso cada vez mais frequente nas empresas, a gestão comportamental não beneficia somente a empresa, pois os colaboradores são os mais beneficiados com o processo. Pois o autoconhecimento é transformador e imprescindível para todos **RH**

Conhecendo a Proposta Educacional do SENAI-SP

Fundamentos da Educação Profissional e Tecnológica

A finalidade básica da educação profissional e tecnológica é a de conduzir ao permanente desenvolvimento para a vida produtiva e para o exercício da cidadania, contribuindo para o desenvolvimento social e econômico do país.

Na perspectiva de processo para o desenvolvimento de competências requeridas pela natureza do trabalho, a educação profissional e tecnológica visa permitir as pessoas assumirem atividades profissionais, como empregado, trabalhador autônomo ou empreendedor, em suas diferentes formas.

Dado o contexto de rápidas e contínuas mudanças que caracterizam a sociedade e das consequências diretas geradas no mercado de trabalho, um dos fins da educação profissional no SENAI-SP é o de que os cidadãos nele preparados adquiram condições não só de empregabilidade, mas de mobilidade profissional, seja por meio de transferência de saberes e competências transversais anteriormente adquiridas ou de aquisição de novas competências, na perspectiva da educação continuada.

Diante disso, ultrapassa-se cada vez mais a visão estreita de preparar um posto de trabalho e passa-se para o enfoque de competências centradas em pessoas, que favorecem a mobilidade profissional e o empreendedorismo em diferentes contextos de atuação profissional.

Propósito Relativos à Formação dos Alunos

Consubstanciando um dos eixos da missão institucional, já evidenciada, de promover a educação profissional e tecnológica, o que queremos para os nossos alunos?

Essa pergunta baliza a definição dos propósitos do SENAI-SP na formação de seus alunos, com os claros objetivos de priorizar valores sociais, alicerçar condutas e escolhas para além da vida escolar em futuro imprevisível, uma vez que diferente no desejo comum de busca de bem-estar pessoal, que inclui a realização profissional.

É pertinente observar que esses propósitos são gerais, ou seja, referem-se a todos os alunos, independentemente do curso que realizem, convergindo mais diretamente para o aprender a viver juntos e aprender a ser. Não se trata, pois, de apontar os objetivos relativos ao desenvolvimento de competências, em termos de conhecimentos, habilidades e atitudes explicitados nos planos de curso, de acordo com a natureza do trabalho a que se vinculam.

A intenção é a de que os referenciais ora apontados sejam compreendidos como ideais a serem perseguidos por todos os responsáveis pelo ensino e aprendizagem, incluindo-se os próprios alunos corresponsáveis pela sua formação **RH**



Renato Daracdjian

Diretor de Unidade de Formação Profissional no SENAI São Paulo - Unidade Guarulhos.

Conheça os diferenciais da **Costa & Parra** como corretora de benefícios

A Costa & Parra atua há mais de 23 anos como corretora de seguros, administrando mais de 70 mil vidas em assistência médica e odontológica, garantindo tranquilidade e segurança aos seus clientes.

✓ Negociação de Reajuste

Intermediação técnica com ênfase na redução de custos, análise de sinistralidade e comparativo de mercado.

✓ Palestras de Saúde

Temas sugeridos pela empresa com a presença de médico auditor.

✓ Liberações| Agendamentos

Apoio em autorizações de solicitações médicas e agendamento de consultas.

✓ Gestão de Contrato

Acompanhamento mensal de sinistralidade com indicadores e orientações focadas no equilíbrio da apólice.

✓ Movimentação Cadastral

Apoio em movimentações cadastrais (Inclusões, Exclusões e continuidade).

✓ Reembolso

Recepção de documentos, análise e envio para as operadoras e acompanhamento até a conclusão do processo.



COSTA & PARRA
CORRETORA DE SEGUROS

Entre em contato:
11 2100-7011



O trabalho além da *Recompensa*



O objetivo desse texto não é abordar questões filosóficas ou históricas relativas ao trabalho, minha intenção é contextualizar de maneira muito simples a importância de trabalhar

Este tema despertou minha atenção logo depois que vi um post de uma amiga em uma rede social, com a seguinte caricatura: eram duas fotos, a primeira imagem ilustrou uma pessoa em férias com expressão feliz e radiante. Já a segunda imagem era de uma pessoa trabalhando com a expressão de tristeza, desalento e extremo desânimo.

Claro que sair de férias anualmente é fundamental, nosso corpo e mente necessitam disso, além de ser extremamente prazeroso.

Voltando ao post da amiga pensei, mas por que algumas pessoas veem o trabalho como algo não prazeroso, como algo estressante e árduo?

Diante da situação, fiz a seguinte reflexão: para muitos o trabalho nada mais é que uma fonte de renda. Esse pensamento está errado. Trabalhar é muito mais do que isso, é uma oportunidade de sermos participativos na sociedade, ou seja, ser efetivo e útil.

É evidente que estar satisfeito com local de trabalho depende de inúmeros fatores, no qual inclusive, na maioria das vezes depende de nós mesmos, mas por questões culturais, temos o hábito de terceirizar, encontrar culpados ao invés de alternativas ou simplesmente enxergar que nós precisamos mudar e quando necessário rever conceitos.

Como diz aquele velho ditado, “se não cuidarmos da gente quem cuidará”. Afinal, nós somos os gestores de nossas carreiras e cabe a nós darmos a ela a melhor direção.

Finalizo enfatizando que em qualquer organização, todos temos nossa importância, que inclusive, independente de hierarquia, faça o seu melhor e seja feliz. Dinheiro ou qualquer outra forma de recompensa é uma consequência RH



Dirceu Ferreira Lima Neto
Supervisor de Recursos Humanos
na empresa Tecfil.

Adote uma rotina alimentar saborosa e saudável para a sua empresa.

Com 57 anos de atuação, a LEMOSPASSOS é hoje a 4ª maior empresa de refeições coletivas do Brasil, segundo ranking da ABERC- Associação Brasileira de Refeições Coletivas.

Atuamos em Restaurantes Corporativos, Alimentação Hospitalar, Alimentação Educacional, Hotelaria e Facilities.



200.000
refeições servidas
diariamente



221
restaurantes
atendidos



2.000
colaboradores



presente em
9 estados



Mais que refeições,
oferecemos boas experiências.

Agende já uma visita de apresentação:

São Paulo (11) 3214-1663 (11) 3214 -1664

Bahia (71) 3483.0922

Portugal +351 919 771213



www.lemospassos.com



desde 1961

Restaurantes Corporativos

Produtividade, antes de tudo, tem a ver com qualidade de vida de seus funcionários.

A PREVSEA Consultoria em Seguros tem a proteção ideal e na medida certa para pequenas, médias e grandes empresas que atuam no comércio, indústria ou serviço.

Proporcionando qualidade de vida para seus funcionários, em equilíbrio com os investimentos da sua empresa.

Seguros:

Saúde

Odonto

Vida em Grupo

Benefícios:

Vale Alimentação

Vale Refeição



(11) 2464-5100
www.prevsea.com.br

PREVSEA
consultoria em seguros