

RH

Edição 27 - Ano 6

emrevista

revisitando o universo da gestão humana

Clique Aqui!

e confira a
versão online



O equilíbrio entre:

REMUNERAÇÃO & CARREIRA & SAÚDE

✓ ALÉM DO TANGÍVEL

✓ UMA EPIDEMIA DE ANSIEDADE

✓ CADERNO GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

✓ WORKSHOP PROMOVIDO PELO NÚCLEO DE RH DO CIESP

Patrocínio:



Quer desenvolver os **talentos** da sua
equipe e **potencializar os resultados**?

QUER SABER?
SENAC!

EU QUERO

QUERO

DESENVOLVER
OS

TALENTOS

SUPORTE

PERSONALIZADO

E INOVAÇÃO



SP.SENAC.BR/CORPORATIVO



ATENDIMENTO
CORPORATIVO

Pratique a gratidão: Agradeça pelas coisas boas em sua vida, mesmo que sejam pequenas. Focar no positivo pode ajudar a mudar sua perspectiva.

Celebre as pequenas vitórias: Reconheça e comemore suas conquistas, por menores que sejam. Isso ajudará a criar um senso de progresso e motivação.

Cultive relacionamentos positivos: Esteja perto de pessoas que apoiam e incentivam você. Um bom suporte social pode fazer toda a diferença.

Pratique a autorreflexão: Tire um tempo para refletir sobre seus pensamentos e emoções. Identifique padrões negativos e tente substituí-los por pensamentos mais positivos.

Procure inspiração: Busque por histórias inspiradoras, livros motivacionais, podcasts ou vídeos que possam te ajudar a manter a positividade e encontrar a motivação necessária.

Cuide de si mesmo: Pratique autocuidado, faça exercícios físicos, alimente-se bem e durma o suficiente. Quando você se sente bem fisicamente, é mais fácil manter uma mentalidade positiva.

Visualize seu sucesso: Imagine-se superando os obstáculos e alcançando seus objetivos. A visualização pode ajudar a fortalecer sua crença em seu próprio potencial. **RH**



Ariovaldo Florian

CEO da empresa Mídia Kitcom Comunicação
e criador do RH em revista.

RH em revista Revisitando o
Universo da Gestão Humana

 rhemrevistaoficial  @rhemrevista  RH em revista



Diretor: Ariovaldo Florian
ariovaldo@midiakitcom.com.br

Departamento de Arte / Diagramação:
Ari Junior - arte@midiakitcom.com.br

Departamento de Jornalismo:
Luiz Cláudio Pires: MTB 0086881/SP

Contato Comercial:
Fone: 11 - 9.7133.3221 - Rodrigo Campos
rodrigo@midiakitcom.com.br

Núcleo de Eventos/Congresso:
Beatriz Souza / 11 - 9.9894.4972

Edição 26 - versão online.

Empresa Filiada à:



Grupo

Gestão de Recursos Humanos



Washington Sorio
Criador do Grupo Gestão de
Recursos Humanos | SOMOS RH

Os grupos no LinkedIn desempenham um papel crucial na ampliação da visibilidade e na construção de uma rede profissional sólida.

Eu quero te apresentar o Grupo GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS | SOMOS RH que é o melhor e o mais respeitado grupo de RH da América Latina.

Atualmente somos mais de 567.000 integrantes e participar do grupo aumenta sua visibilidade, mas também oferece oportunidades valiosas de networking, troca de conhecimento e demonstração de sua expertise. Isso contribui para o avanço de sua carreira e alcance de seus objetivos profissionais.

Mas você pode potencializar seus resultados fazendo

parte do nosso Programa de INTEGRANTES VIP!

Você vai ter acesso a oportunidades únicas que podem impulsionar sua carreira, seus negócios e ampliar suas conexões, além de ter benefícios extraordinários para aqueles que buscam se destacar, criar conteúdos e alcançar o sucesso.

Ao se tornar um Integrante VIP, você abre as portas para um mundo de vantagens inigualáveis!

Se você está pronto para elevar sua jornada profissional para o próximo nível, seja um Integrante VIP!

Junte-se a nós e faça parte de uma comunidade que valoriza o seu sucesso e está comprometida em apoiar o seu crescimento contínuo.

Estamos ansiosos para recebê-lo em nosso grupo exclusivo de INTEGRANTES VIP!



Alvaro Dias
CEO do APD DISC

Você já fez sua autoavaliação?

Descubra o poder da metodologia DISC: uma metodologia cientificamente comprovada para impulsionar o desempenho da sua equipe.

Conheça como as características de Dominância, Influência, Estabilidade e Conformidade podem transformar sua empresa.

Dominância (D): Pessoas com alta dominância são ativas nas situações, tomando a frente das

decisões e ajudando a aumentar os resultados. Elas são visionárias, ambiciosas, gostam de desafios, são perspicazes, focadas nos resultados, rápidas nas decisões e assumem o poder.

Influência (I): Indivíduos com alta influência são comunicativos, motivados por construir redes de relacionamento e tornar o ambiente agradável e descontraído. Eles são idealistas, buscam harmonia, são simpáticos, intuitivos, persuasivos, flexíveis e têm fluência verbal.

Estabilidade (S): Pessoas com perfil de estabilidade são pacientes, motivadas por confiança e planejamento, e tendem a tornar o ambiente acolhedor e seguro. São empáticas, persistentes, sensíveis, imaginativas, atenciosas e valorizam a beleza e a poesia da vida.

Conformidade (C): Aqueles com alta conformidade são voltados para tarefas e resultados, orientam-se por normas e regras e buscam alto padrão de qualidade. São lógicos, analíticos, curiosos, disciplinados, ponderados, diplomáticos e perfeccionistas.

DISC: a ferramenta que revela o melhor de cada profissional, fortalecendo sua empresa.



Odilon de Borba

Produtor de Podcasts, LinkedIn Top Voice Podcast, Eventos ao vivo e Estratégia Criativa. Embaixador do Grupo Gestão de Recursos Humanos | Somos RH

Em um mundo em constante transformação, o RH se reinventa e o LinkedIn se consolida como um farol para profissionais e empresas.

Uma pesquisa realizada no maior grupo de RH da América Latina no LinkedIn, o "Gestão de Recursos Humanos Somos RH", revelou que 72% dos votantes buscam oportunidades de emprego na plataforma.

Isso evidencia a importância do LinkedIn no cenário atual do mercado de trabalho.

Em mais uma pesquisa com mais de 500 votos, expressiva maioria de 83%, prefere contratos formais de trabalho. Isso destaca o LinkedIn como um palco para oportunidades de emprego seguras e confiáveis.

O LinkedIn não é apenas um espaço para conexões profissionais, mas também um ambiente onde os profissionais podem encontrar oportunidades de carreira que se alinham com suas preferências e necessidades.

E a era dos podcast chegou e conquistou 68% dos ouvintes na rede, Lives e Eventos de áudio tem fixado a atenção das pessoas.

No LinkedIn, 39% já aderiram a essa tendência, enquanto 34% ainda estão por descobrir o poder dos podcasts nessa plataforma.

Os podcasts têm se mostrado uma ferramenta eficaz para a disseminação de conhecimento e informações, proporcionando uma nova forma de aprendizado e engajamento para os profissionais de RH.

Os podcasts estão transformando o RH no LinkedIn. Eles são uma ferramenta de aprendizado e comunicação, criando um espaço para os profissionais de RH brilharem, compartilharem suas habilidades e interagirem com uma comunidade engajada.

Ao se exporem ao vivo, os profissionais de RH têm a oportunidade de demonstrar sua expertise, responder perguntas e formar uma comunidade fidelizada. Isso não apenas valoriza os profissionais de RH, mas também desmistifica muitas crenças limitantes sobre a área.

Em suma, o LinkedIn e os podcasts estão revolucionando o RH. Eles estão ajudando a moldar as novas tendências do RH, abandonando práticas antigas que já não trazem mais resultados e introduzindo novas ferramentas que estão ajudando os profissionais de RH a ascenderem em suas carreiras.

Portanto, é essencial para os profissionais de RH e empresas explorarem essas ferramentas e aproveitarem ao máximo as oportunidades que elas oferecem.

E ao se expor ao vivo, você é notado e se destacar diante milhares de profissionais. Tá esperando o que para fazer o seu?



Zenilda Silva
Psicóloga

O bem-estar dos funcionários é a chave para o sucesso organizacional.

Descubra como a metodologia DISC pode ajudar sua empresa a alcançar novos patamares de harmonia e eficiência.

Na era pós-pandemia, a saúde mental no trabalho nunca foi tão importante.

O DISC oferece insights valiosos para promover um ambiente de trabalho positivo e produtivo.

Promova um ambiente organizacional mais saudável utilizando o APD DISC, uma plataforma online, capaz de identificar com clareza as tendências de comportamento de qualquer pessoa, apontando suas qualidades, dificuldades e potencialidades.

De classe mundial, a Plataforma APD DISC é ágil, versátil, de alta qualidade e confiabilidade.

Invista no bem-estar dos seus funcionários e colha os frutos de uma equipe mais engajada e produtiva.

POR QUE VOCÊ DEVE CONTRATAR a Mídia Kitcom?

Experiência

Com mais de 15 anos no mercado, temos o conhecimento e a experiência necessários para oferecer soluções eficazes de publicidade e propaganda.

Resultados Comprovados

Nossas estratégias são desenvolvidas com foco em alcançar resultados tangíveis para nossos clientes, seja em termos de visibilidade, reconhecimento de marca ou geração de leads.

Públicos Segmentados Parcerias Estratégicas

Nossos produtos, como revistas digitais, impressas e programas de YouTube, são direcionados a públicos específicos, garantindo maior relevância e engajamento.

Mantemos parcerias estratégicas que enriquecem nossas soluções e nos permitem oferecer um serviço ainda mais completo e eficiente.



QUER SABER MAIS?
**ENTRE EM
CONTATO**

 (11) 998944972

 @midiakitcom



SERVIÇOS

- MEDICINA OCUPACIONAL
- SEGURANÇA DO TRABALHO
- PERÍCIAS MÉDICAS
- PERÍCIAS DE ENGENHARIA
- GESTÃO AMBIENTAL

*Saúde e Segurança Ocupacional
com COMPROMISSO!*



entre em Contato



11 2461 6000



/presmedocupacional



PresMed
Saúde e Segurança Ocupacional

**CUIDE DE SEUS
FUNCIONÁRIOS E
PROTEJA SUA EMPRESA
DE POSSÍVEIS
PROCESSOS**

Assista o video

A video thumbnail showing a person sitting at a desk with a laptop. The video player interface includes a play button icon in the bottom left corner. The background of the thumbnail features the PresMed logo and a circular graphic element.

R. Brasilina, 70
Centro - Guarulhos/SP

Presmed é mais que saúde ocupacional,
é promoção da saúde e qualidade de vida
do colaborador.

presmed.com.br

Dirceu Neto
Gestor de Recursos Humanos e Coordenador
do Núcleo de RH do CIESP Guarulhos



No mês de Abril de 2024, foi realizado no auditório da empresa Karina Plásticos que acolheu cerca de 150 profissionais de Recursos Humanos, um workshop incrível, promovido pelo Núcleo de Recursos Humanos do CIESP e o Intersel Desenvolvimento Humanos.



Andréia Pereira dos Santos, Luiz R. Alencar, Marcelo Gregorio e Uilson Fernandes especialistas do setor que apresentaram sua vasta experiência e alternativas totalmente aplicáveis para melhorar o dia a dia do RH. O encontro teve como tema central Re-

crutamento, Seleção, Engajamento e Retenção.

Além de excelentes reflexões, como por exemplo a de Marcelo Gregório, a melhor demissão é daquele empregado que nunca deveria ter sido contratado, promovendo grande reflexão



não só sobre priorizar os talentos internos quanto a real necessidade de contratação. Luiz explicou sobre contratar profissionais com experiências que não serão utilizadas na prática pode causar certa frustração e encurtar a passagem desses profissionais na empresa. Já Uilson e Andréia também apresentaram vários cases aplicáveis no dia a dia.





Obrigado a todos que fizeram desse evento um grande sucesso, em especial Rosana Peixoto, Ricardo Lacerda, Silvana Vilela e toda da coordenação do Núcleo de RH do CIESP e do Intersel Desenvolvimento Humano e equipe de RH e Facilities da Karina Plásticos.



O encontro teve ainda a excepcional cobertura da Nube TV a qual agradecemos pelo apoio permanente de nossos amigos Seme Arone Junior, Caio Nunes e todo time Nube - Estagiários e Aprendizes. E o apoio da Mídia Kitcom Comunicação.



O próximo encontro do núcleo de Recursos Humanos do CIESP ocorrerá em 09 de Maio de 2024.

RHUMO®

REMUNERAÇÃO

DESENVOLVIMENTO HUMANO

ORGANIZAÇÃO, MÉTODOS E
PROCESSOS

29 anos
DE ATUAÇÃO

CONTATO:

 RHUMO@RHUMOCONSULTORIA.COM.BR

 (31) 3296-9066

ACESSE NOSSO SITE:



LARA CASTRO

COACH INDIVIDUAL | COACH DE
EQUIPE | CODESENVOLVIMENTO



Solicite informações pelo whatsapp:

(31) 99208-4275 ou e-mail:

laracastro@rhumoconsultoria.com.br

Luiz Marins,
Antropólogo, consultor, palestrante, escritor.



Conheço pessoas e profissionais que não conseguem controlar a sua ansiedade, principalmente quando têm muitas tarefas para fazer.

Uma epidemia de ansiedade

Tenho encontrado nas empresas e organizações, um ambiente generalizado de ansiedade. Pessoas extremamente ansiosas, causam sérias repercussões na produtividade, nos relacionamentos com colegas, clientes e fornecedores e na qualidade de vida.

Para poder competir a empresa precisa ser leve, ágil e ser extremamente proativa, isto é, ir ao encontro do cliente, criar, inovar, propor, antecipar-se às tendências do mercado.

E para poder ser tudo isso, é preciso que as pessoas que compõem a empresa, os chefes, funcionários em geral, estejam livres de tensão que é o maior gerador de ansiedade que novamente gerará tensão, num círculo vicioso dos mais perniciosos para a empresa.

Conheço pessoas e profissionais que não conseguem controlar a sua ansiedade, principalmente quando têm muitas tarefas para fazer.



Sem controlar a ansiedade elas querem terminar logo o que estão fazendo para passar para a próxima tarefa, com a ilusão de que possam terminar tudo o que têm para fazer e ficarem livres. Elas, na verdade, querem se livrar o mais rapidamente possível de qualquer tarefa.

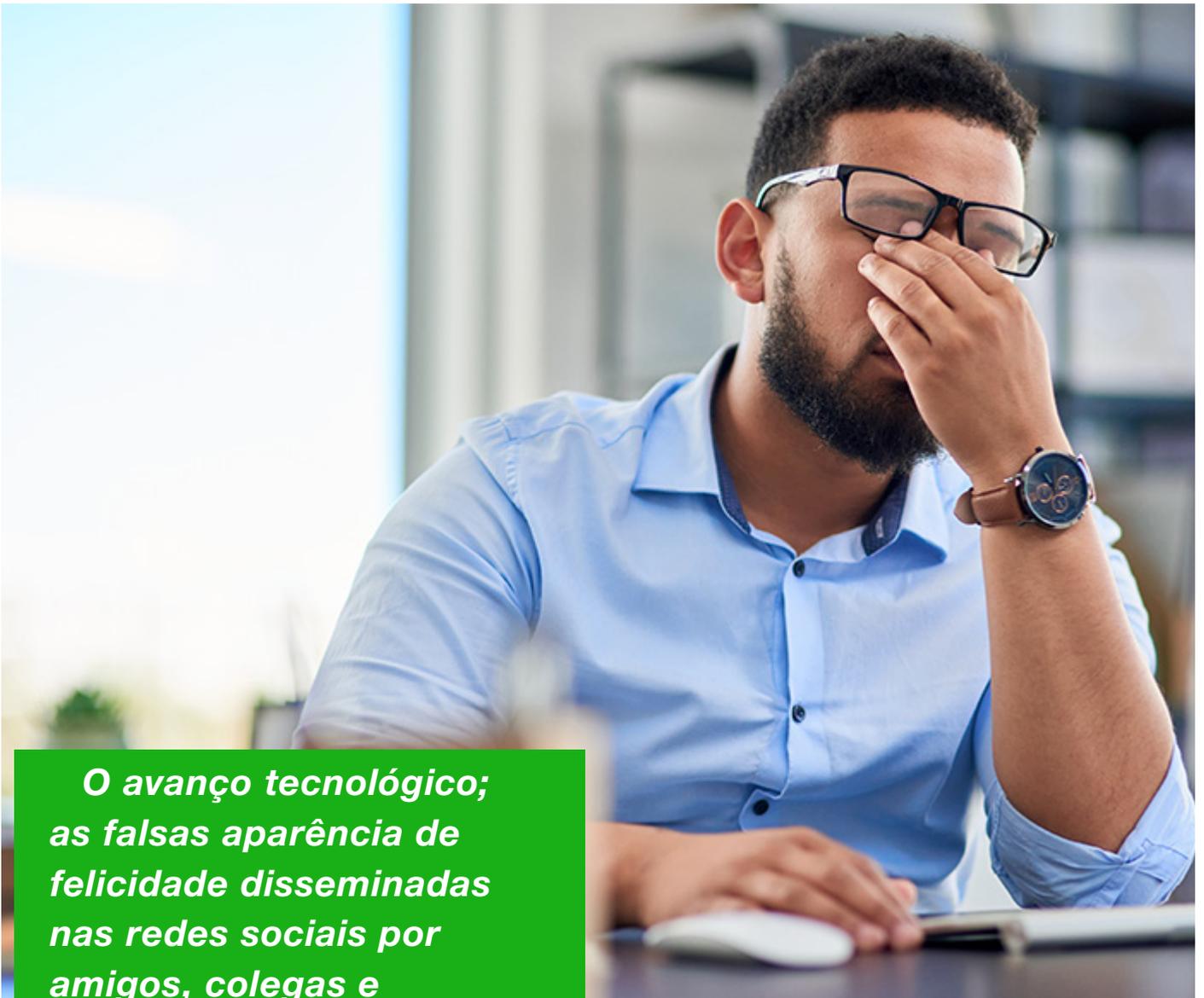
Nossas pesquisas de antropologia corporativa comprovavam que ansiedade mata a venda. Vendedores ansiosos passam sua ansiedade aos clientes e perdem a venda. Seja em vendas ou no que for que façamos, será que nossa ansiedade não está nos impedindo de vencer, de atingir nossos objetivos? Será que não es-

tamos fazendo uma tarefa qualquer, pensando o tempo todo na próxima, na próxima e na próxima sem prestar atenção ao que estamos fazendo no momento? E tudo sai mal-feito? E tudo é feito pela metade, sem qualidade?

No mundo acelerado em que vivemos, a ansiedade se tornou quase uma epidemia.

A constante busca por desempenho e sucesso; a necessidade de estar sempre conectado e a pressão por corresponder às expectativas das outras pessoas criam um ambiente propício para o florescimento dessa epidemia.





O avanço tecnológico; as falsas aparências de felicidade disseminadas nas redes sociais por amigos, colegas e familiares; a pressão social por sucesso imediato; a busca desenfreada por lazer e pela conquista de bens materiais; a incerteza do futuro e inúmeros outros fatores contribuem para a disseminação desse sentimento avassalador.

Assim, a saúde mental, por muito tempo negligenciada, ganha cada vez mais destaque, à medida que percebermos o impacto da ansiedade na qualidade de vida das pessoas.

É crucial que a sociedade como um todo reconheça a gravidade desse problema e busque alternativas para lidar com ele.

A empatia, o apoio mútuo e o entendimento das causas subjacentes à ansiedade, são passos essenciais para enfrentar essa epidemia.

Além disso, a promoção de ambientes saudáveis, a disseminação de informações sobre saúde mental, uma valorização da espiritualidade e do pertencimento a uma religião e o acesso a tratamentos adequados são fundamentais para mitigar os efeitos desse mal contemporâneo.

Enquanto indivíduos e como sociedade, é preciso reconhecer a importância de cuidar da saúde mental e combater a epidemia de ansiedade.

Somente assim poderemos construir um futuro onde o equilíbrio emocional seja uma realidade para todos.

Pense nisso. Sucesso! RH



Não apenas visível, mas memorável!!

A comunicação digital dos totens AdPlay impulsionam a decisão de compra do consumidor direto no ponto de venda.

AdPlay



Informações para anunciar (11) - 971333221

Clique Aqui !

O Equilíbrio entre: REMUNERAÇÃO & CARREIRA & SAÚDE

A relação entre carreira e remuneração pode variar significativamente com base em diversos fatores, como setor de atuação, nível de experiência, habilidades específicas e localização geográfica. Geralmente, uma carreira bem-sucedida está associada a uma remuneração mais alta, mas é importante considerar também

outros aspectos, como satisfação profissional, oportunidades de crescimento e equilíbrio entre vida pessoal e trabalho. Investir em educação, desenvolver habilidades relevantes e buscar oportunidades de progresso podem contribuir para aumentar a remuneração ao longo da carreira.

Para equilibrar CARREIRA & REMUNERAÇÃO, aqui estão algumas dicas úteis:

Defina prioridades: Determine o que é mais importante para você em termos de carreira e remuneração e estabeleça metas realistas;

Desenvolva habilidades: Invista em educação e desenvolva habilidades relevantes para sua área de atuação;

Busque oportunidades de crescimento: Esteja aberto a novas oportunidades de emprego ou projetos;

Negocie sua remuneração: Em promoções progressões e não hesite em negociar sua remuneração de forma justa com base em seu valor e contribuições;

Equilibre vida pessoal e profissional: Mantenha um equilíbrio saudável entre trabalho e vida pessoal para evitar o esgotamento e garantir um desempenho consistente no trabalho;

Faça um orçamento: Gerencie suas finanças para garantir que você esteja vivendo dentro de seus meios;

Avalie regularmente sua situação: Faça uma avaliação periódica de sua carreira e remuneração para garantir que esteja progredindo em direção aos seus objetivos e fazendo ajustes conforme necessário.

E agora segue algumas dicas para alcançar um equilíbrio saudável entre CARREIRA, SAÚDE & REMUNERAÇÃO:

Priorize a saúde: Faça da sua saúde uma prioridade, reservando tempo para exercícios físicos, alimentação saudável, sono adequado e gerenciamento do estresse. Lembre-se de que sua saúde é um ativo valioso e fundamental para o sucesso a longo prazo;

Estabeleça limites:

- Defina limites claros entre trabalho e vida pessoal;
- Horários de trabalho específicos;
- Aprender a dizer não a demandas excessivas;
- Desconectar-se do trabalho durante o tempo livre;
- Faça exercícios, leia, dance, sorria, e principalmente “NÃO FAÇA NADA”;

Utilize os benefícios oferecidos pelo empregador que podem ajudar a apoiar sua saúde e bem-estar;

Invista em desenvolvimento pessoal e ao aprendizado contínuo para aumentar suas oportunidades de avanço na carreira, o que pode eventualmente levar a uma remuneração mais alta.

Escute seu corpo e mente: Esteja atento aos sinais de estresse, esgotamento e problemas de saúde mental. Não hesite em procurar ajuda profissional



E aí, após estas dicas vamos conversar mais sobre o modelo de Remuneração & Carreira de sua Empresa?

Sérgio Campos (31)99192-1020

sergiocampos@rhumoconsultoria.com.br

PREZADO EMPRESÁRIO,

VOCÊ SABIA QUE 95% DAS EMPRESAS BRASILEIRAS PAGAM MAIS IMPOSTOS DO QUE REALMENTE DEVERIAM?

A palavra "imposto" incomoda a maioria dos empresários em nosso país, e os efeitos da tributação complexa impactam diversos setores, desde a economia até o judiciário, tornando a Reforma Tributária uma questão amplamente discutida entre os poderes.



Um estudo conduzido pelo Instituto Brasileiro de Planejamento e Tributação (IBPT) revelou que, no último ano, 95% das empresas brasileiras acabaram desembolsando mais em impostos do que o necessário. O principal culpado por essa situação é, sem dúvida, a incidência de impostos em cascata, somada à complexidade da legislação tributária vigente.

Com a Reforma Tributária em vista, espera-se uma eventual simplificação do sistema no futuro. Contudo, as empresas precisam se atentar à possibilidade de recuperar valores pagos indevidamente, diante das mudanças que se aproximam nos próximos anos. Danilo Oliveira, especialista tributário e CEO do Grupo Destaque | Auditoria e Consultoria Tributária, alerta para essa necessidade de revisão.



O ano anterior testemunhou um aumento considerável na demanda por serviços de revisão tributária, com um foco especial na recuperação de créditos. Oliveira destaca que o regime tributário brasileiro ainda é uma incógnita para a maioria dos empresários, sendo que o setor industrial é particularmente afetado pela complexidade tributária.

Em um momento de otimização de recursos, realizar uma revisão minuciosa e um planejamento tributário adequado torna-se crucial para as empresas em geral. Conforme enfatiza o especialista, é vital uma análise profunda da operação da empresa para identificar despesas e, conseqüentemente, monitorar oportunidades tributárias que possam surgir.

VAMOS FAZER UMA REVISÃO TRIBUTÁRIA DA SUA EMPRESA?

Entre em contato, agora mesmo, fale com um de nossos especialistas e solicite um **DIAGNÓSTICO GRATUÍTO**.

Será um prazer lhe ajudar!

Contato:

(11) 2404-0732

(11) 95772-4592 - Ari Júnior

ari.jr@grupodestaque.net



ALÉM DO TANGÍVEL: ESPERANÇA E HUMANIZAÇÃO NO MUNDO CORPORATIVO

Em um mundo acelerado pela tecnologia, ciência e constantes mudanças socioeconômicas, como desemprego e desafios globais, a frase do filósofo Raimon Panikkar: “La esperanza no es de futuro, sino de lo invisible” (A esperança não está no futuro, mas no invisível), ressoa com uma profundidade inesperada, especialmente no ambiente empresarial. Para líderes, gestores de RH, empreendedores e vendedores, essa perspectiva oferece um farol de luz em meio à tempestade de incertezas.

Panikkar, com sua sabedoria, nos lembra que a verdadeira esperança reside não no que está por vir, mas no que é etéreo e invisível. No contexto empresarial, isso se traduz na valorização dos valores humanos fundamentais: empatia, integridade, amor e respeito mútuo.

A humanização dos ambientes de trabalho não é apenas uma tendência, mas uma necessidade. Em uma era dominada pela eficiência e resultados quantificáveis, líderes visionários reconhecem que o verdadeiro potencial de suas equipes é desbloqueado através da valorização das pessoas.

O futuro, muitas vezes visto como uma promessa de avanços tecnológicos e sucesso material, é igualmente palco de incertezas e desafios inéditos.



Cultivar um ambiente onde a empatia e o respeito são prioritários pode parecer uma tarefa desafiadora, mas é aí que reside a verdadeira inovação.

No coração de cada organização bem-sucedida estão as pessoas. Líderes, gestores de RH, empreendedores e vendedores têm um papel crucial em reconhecer e nutrir o potencial humano.

A esperança no invisível se manifesta na capacidade de ver além dos currículos e das metas de vendas, reconhecendo o valor

único de cada indivíduo. Ao fazer isso, não só fortalecemos as bases de nossas empresas, mas também cultivamos um futuro mais promissor e inclusivo.



Práticas para cultivar a esperança no invisível:

- **Empatia nas lideranças:** Encorajar líderes a praticarem a empatia ativamente, colocando-se no lugar de seus colaboradores e entendendo suas motivações e desafios.
- **Desenvolvimento pessoal:** Investir em programas de desenvolvimento pessoal e profissional que valorizem o crescimento individual além das competências técnicas.
- **Cultura de reconhecimento:** Criar uma cultura que celebre as conquistas individuais e coletivas, reconhecendo a contribuição de cada um para o sucesso da empresa.
- **Espaços de diálogo:** Fomentar espaços abertos para diálogo e troca de ideias, onde todos se sintam ouvidos e valorizados.



Enquanto olhamos para o futuro com esperança, é essencial lembrar que a verdadeira fonte de inspiração e motivação reside no invisível, nos valores e na humanidade que compartilhamos, seja na empresa ou em nossas casas.

Para líderes e gestores, reconhecer e nutrir esse aspecto invisível é o caminho para construir organizações verdadeiramente resilientes e inspiradoras. Vamos juntos nessa? **RH**

Leila Navarro.
Empresária de Sucesso,
Palestrante Motivacional e
Comportamental, Nexialista em
Comportamento e Gestão Digital



EMPRESA DE SEGURANÇA PRIVADA, CERTIFICADA NA GRAN AWARDS EM EXCELÊNCIA DE QUALIDADE



SEGURANÇA PATRIMONIAL

RESIDENCIAL - PREDIAL - COMERCIAL

www.grupoglobal.com.br

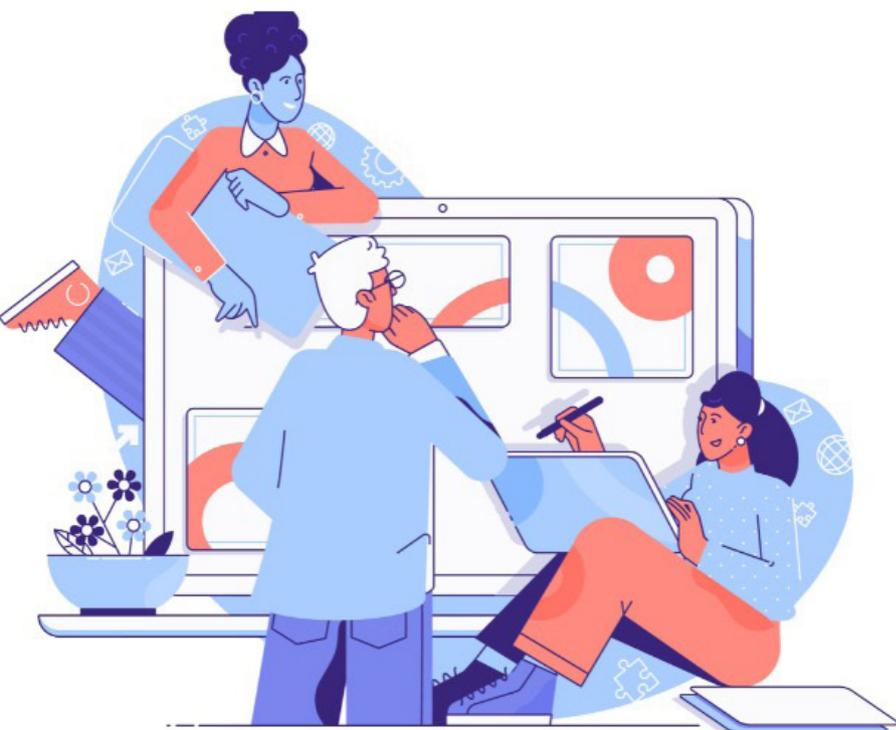


NOSSOS SERVIÇOS

SEGURANÇA ARMADA / DESARMADA / ELETRÔNICA
MONITORAMENTO 24 HORAS - CONTROLADOR DE ACESSO
PORTARIA / LIMPEZA / SERVIÇOS GERAIS

Clique aqui e saiba mais (11) 95772-4595 / (11) 4965.0555 / 4965.1555

PENSOU EM SEGURANÇA? SUA SEGURANÇA É GLOBAL!



- * ENTREVISTA SEMANAL COM GESTOR DE RH
- * PUBLICAÇÃO MENSAL, DIGITAL INTERATIVA
- * CAFÉ DA MANHÃ COM RH DA INDÚSTRIA / VAREJO

FAÇA PARTE VOCÊ
TAMBÉM DESTE UNIVERSO.

CLIQUE AQUI E CONFIRA .
<https://contate.me/rhemrevista>



Inscreva-se
(ative o sininho)
RH EMREVISTA



Clique aqui
e confira nossos programas
Programa RH emrevista



CUSTOM PUBLISHING

PRODUÇÃO DE
JORNALS E REVISTAS

CATÁLOGOS INTERATIVOS

CRIAÇÃO DE SITES

ADMINISTRAÇÃO
DE REDES SOCIAIS

MIDIKIT.COM.BR



Midia Kitcom comunicação

Empresa responsável pela
edição da publicação, entrevista e
o café da manhã do RH emrevista

CONTATOS

(11) 97133-3221

contato@midiakitcom.com.br

midiakitcomcomunicacao

midiakitcom