

RH

Edição 26 - Ano 6

emrevista

revisitando o universo da gestão humana

Contratar Talentos

também requer talento de quem busca e avalia

- ✓ SAÚDE FINANCEIRA
- ✓ PODER DA DECISÃO
- ✓ RECUPERAÇÃO TRIBUTÁRIA

Patrocínio:



PENSOU EM SEGURANÇA?
SUA SEGURANÇA É GLOBAL!



Apoio Institucional:



Publicação Oficial da:



QUERO

SUPORTE

PERSONALIZADO

E INOVAÇÃO



Quer contar com uma
instituição de ensino que
capacitou mais de 1 milhão
de pessoas, tem 600 unidades
em todo o Brasil e 8 mil
organizações atendidas?

QUER SABER?
SENAC!

sp.senac.br/corporativo



ATENDIMENTO
CORPORATIVO

- A vida me ensinou...
- A chorar de saudade sem vergonha de demonstrar;
- Me ensinou a ter olhos para "ver e ouvir estrelas", embora nem sempre consiga entendê-las;
- A ver o encanto do pôr-do-sol;
- A sentir a dor do adeus e do que se acaba, sempre lutando para preservar tudo o que é importante para a felicidade do meu ser;
- A abrir minhas janelas para o amor;
- A não temer o futuro;
- Me ensinou e está me ensinando a aproveitar o presente, como um presente que da vida recebi, e usá-lo como um diamante que eu mesma tenha que lapidar, lhe dando forma da maneira que eu escolher **RH**



RH em revista Revisitando o Universo da Gestão Humana

Ariovaldo Florian
CEO da empresa Midia Kitcom Comunicação
e criador do RH em revista.

 rhemrevistaoficial  @rhemrevista  RH em revista



Diretor: Ariovaldo Florian
ariovaldo@midiakitcom.com.br

Departamento de Arte / Diagramação:
Ari Junior - arte@midiakitcom.com.br

Departamento de Jornalismo:
Luiz Cláudio Pires: MTB 0086881/SP

Contato Comercial:
Fone: 11 - 9.7133.3221 - Rodrigo Campos
rodrigo@midiakitcom.com.br

Núcleo de Eventos/Congresso:
Beatriz Souza / 11 - 9.9894.4972

Edição 26 - versão online.

Empresa Filiada à:



RHUMO®

REMUNERAÇÃO

DESENVOLVIMENTO HUMANO

ORGANIZAÇÃO, MÉTODOS E
PROCESSOS

29 anos
DE ATUAÇÃO

CONTATO:

 RHUMO@RHUMOCONSULTORIA.COM.BR

 (31) 3296-9066

ACESSE NOSSO SITE:



LARA CASTRO

COACH INDIVIDUAL | COACH DE
EQUIPE | CODESENVOLVIMENTO



Solicite informações pelo whatsapp:

(31) 99208-4275 ou e-mail:

laracastro@rhumoconsultoria.com.br

Recuperação tributária para Indústrias

Prezado empresário,

Você sabia que 95% das empresas brasileiras pagam mais impostos do que realmente deveriam?

A palavra "imposto" incomoda a maioria dos empresários em nosso

país, e os efeitos da tributação complexa impactam diversos setores.

O principal culpado por essa situação é, sem dúvida, a incidência de impostos em cascata, somada à complexidade da legislação tributária vigente.



Com a Reforma Tributária em vista, espera-se uma eventual simplificação do sistema no futuro. Contudo, as empresas precisam se atentar à possibilidade de recuperar valores pagos indevidamente, diante das mudanças que se aproximam nos próximos anos.

Danilo Oliveira, especialista tributário e CEO do Grupo Destaque | Auditoria e Consultoria Tributária, alerta para essa necessidade de revisão.

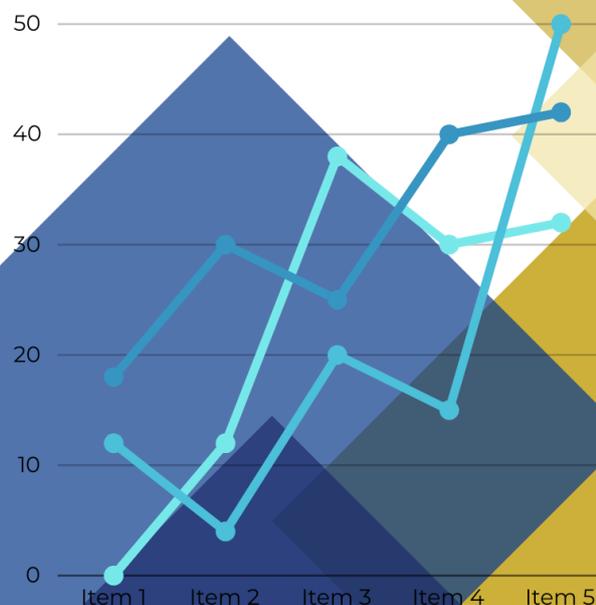
O ano anterior testemunhou um aumento considerável na demanda por serviços de revisão tributária, com um foco especial na recuperação de créditos. Oliveira destaca que o regime tributário brasileiro ainda é uma incógnita para a maioria dos empresários, sendo que o setor industrial é particularmente afetado pela complexidade tributária.

Em um momento de otimização de recursos, realizar uma revisão minuciosa e um planejamento tributário adequado torna-se crucial para as empresas em geral. Conforme enfatiza o especialista, é vital uma análise profunda da operação da empresa para identificar despesas e, conseqüentemente, monitorar oportunidades tributárias que possam surgir **RH**

Planejamento Tributário para o seu Comércio, Indústria entre outros

- Complexidade Tributária
- Economia Futura e Recuperação de Impostos

Planejamento e a revisão tributária são essenciais para garantir a saúde financeira



GRANDES PARCERIAS IMPORTANTES RESULTADOS



O LUGAR É **PERFEITO;**
A VENDA É **CERTA.**



Nosso design une seu
negócio e seus clientes ao
universo da tecnologia.

Não apenas visível, mas memorável!!

A comunicação digital dos totens AdPlay impulsionam a decisão de compra do consumidor direto no ponto de venda.

AdPlay



Informações para anunciar (11) - 971333221

Clique Aqui !

Contratar talentos também requer talento de quem busca e avalia

Como selecionar o colaborador ideal em meio a tantos candidatos e profissionais qualificados?

A princípio, toda organização independente de seu porte e origem tem uma Cultura estabelecida, seja por meio de seus Valores, Princípios e Código de Conduta, ou apenas na mente de seus proprietários e cola-

boradores mais antigos. Aliados a essa realidade, podemos afirmar que uma das ações mais difíceis é a de encontrar talentos que, além de conhecimento e experiência, tenham flexibilidade para se adaptar a uma nova Cultura.



Neste sentido, quando empregamos a palavra talento, estamos englobando muito mais do que potencial técnico ou de negócios. Estamos falando de pessoas que virão contribuir para o sucesso e futuro de empresas através de seu viés de ética, inovação e empreendedorismo. Porém, encontrar e atrair novos talentos profissionais não é tarefa fácil para qualquer modelo ou tamanho de empresa. Também exige habilidades e experiência de quem conduz esse processo, e muitas organizações apresentam problemas e têm sérios prejuízos como consequência. Na verdade, esse assunto sempre foi um desafio, ainda mais nos dias de hoje, com tantos requisitos e competitividade do mercado.

Métodos da Empresa

É muito importante revisar os métodos e recursos adotados pela empresa na hora de ir ao mercado buscar esses profissionais. Este processo é uma forma de ajustar possíveis equívocos e suas contingências para que o recrutamento e seleção sejam assertivos.

Não é apenas o potencial candidato que deve ter talento para este processo, mas também todos os profissionais envolvidos e, entre eles, os recrutadores internos ou externos. Muitas vezes, os empresários ou gestores de uma organização, acabam contratando pela intuição, e isto deve ser evitado a fim de selecionar os melhores e mais aptos para a função.



Mas qual procedimento deve ser seguido para uma contratação assertiva? Deve haver padronização do processo, planejamento e integração das diferentes fases e dos envolvidos, sensibilidade sobre pessoas, rede de contatos, conhecimento de mercado, experiência de todas

as etapas do trabalho e uma perfeita conexão com a área e seus gestores para qual o talento é esperado. Adicione a essa lista de atividades a possibilidade e capacidade de utilização de ferramentas de automação, uso estratégico de redes sociais e ainda testes para a avaliação

comportamental, cognitiva, emocional e neural que contribuam com a seleção – dependendo do cargo e perfil desejado. Isto com certeza fará com que as empresas possam encontrar as pessoas certas – isto é, talentos para executar as atividades esperadas da forma mais eficaz.



E qual seria a melhor forma de uso de recursos para a identificação do talento? O processo deve ser feito interna ou externamente? Existem potenciais candidatos internos? O candidato precisa de treinamento? Quando a vaga a ser preenchida é estratégica para o negócio, ou seja, posições que englobem cargos executivos, gerenciais ou técnico-especializados, sugere-se que a organização opte por uma consultoria de Recursos Humanos, com profissionais habilitados para identificar e ou encontrar talentos internos ou externos.

Pontos Cruciais

Importante lembrar que além de prospectar e abordar talentos de maneira eficiente, a consultoria já possui um processo validado, ferramentas adequadas e uma rede de contatos estratégica – fundamentais para o resultado efetivo

A experiência fará toda a diferença na condução do processo de seleção, de forma neutra e segura, desde a análise de currículos até a avaliação técnica e comportamental. A escolha por uma organização externa pode proporcionar mais chances de encontrar o Talento ideal no menor tempo.

Nos casos onde se opta por um processo de recrutamento e seleção internos, é preciso ter noção de que a tecnologia, se facilita de um lado, pode conduzir a equívocos de outro. A quantidade e variedade de currículos alcançados pela internet são enormes, e pode se tornar um problema quando a empresa não conta com essa expertise, com um software adequado para processar todo esse material e profissionais habilitados para a avaliação do candidato.





Outro ponto de atenção é que as pessoas da empresa tendem a escolher candidatos cujo perfil comportamental seja similar aos dos demais colaboradores; o que pode ser um problema em médio e longo prazo. Afinal, a diversidade é importante para a inovação e melhoria de processos – incluindo a revitalização dos ditos Valores e Princípios existentes.

Por fim, não podemos nos esquecer de mencionar os potenciais danos de uma contratação equivocada, ou, em outras palavras, que o profis-

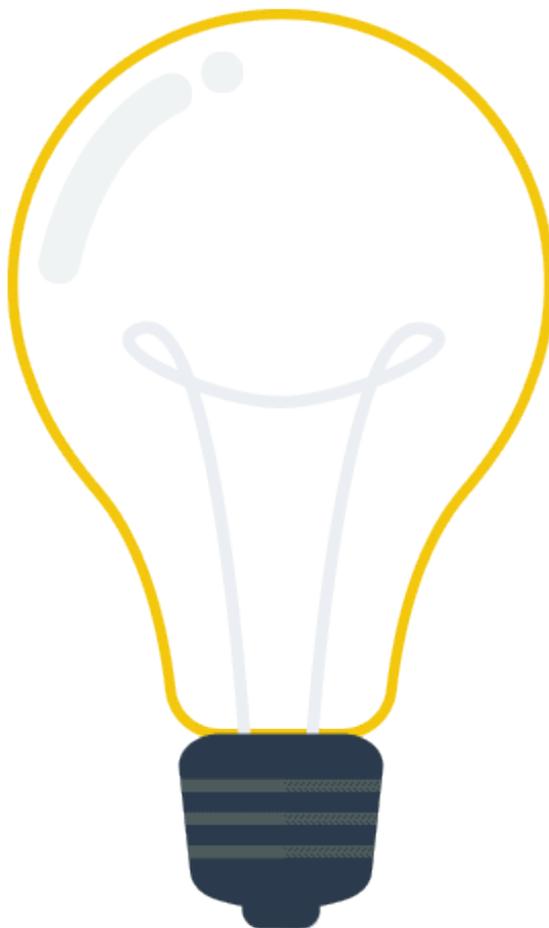
sional, ainda que qualificado em outras situações e empresas, especialmente em cargos de alta confiança e poder de decisão, poderá não atender a demanda da sua função, o que acarretará prejuízo para a empresa.

Entre os principais riscos, pode-se gerar um problema institucional ou para a gestão de pessoas, como uma imagem ruim da organização frente a clientes e fornecedores ou desmotivação da equipe. Ambos os fatores precisam ser considerados.



Tenha processos

Em resumo, uma contratação errada pode representar, a médio e longo prazo, um grave problema institucional e financeiro para a organização. O ideal é ter um processo de seleção baseado em critérios objetivos e avaliações de perfil e de aptidão – todos conduzidos por talentos da área, cuja experiência e expertise devem garantir a melhor escolha possível para a empresa – um talento **RH**



EMPRESA DE SEGURANÇA PRIVADA, CERTIFICADA NA GRAN AWARDS EM EXCELÊNCIA DE QUALIDADE



SEGURANÇA PATRIMONIAL

RESIDENCIAL - PREDIAL - COMERCIAL

www.grupoglobal.com.br



NOSSOS SERVIÇOS

SEGURANÇA ARMADA / DESARMADA / ELETRÔNICA
MONITORAMENTO 24 HORAS - CONTROLADOR DE ACESSO
PORTARIA / LIMPEZA / SERVIÇOS GERAIS

Clique aqui e saiba mais (11) 95772-4595 / (11) 4965.0555 / 4965.1555

PENSOU EM SEGURANÇA? SUA SEGURANÇA É GLOBAL!

O PODER DA DECISÃO



Decisão. Uma palavra que carrega o peso da ação e o impulso da mudança. Quando estamos no volante da vida, especialmente como líderes e empreendedores, cada escolha traça uma rota nova desconhecida. Então, por que a hesitação? Será o temor de deixar o conforto do conhecido, ou é a inquietação diante do vasto e aberto caminho do "e se"?



Tomar uma decisão é como pegar a estrada sem mapa: um salto para o novo com um olho no retrovisor. Mas, e aí, por que às vezes a gente trava na hora de escolher? Será o medo de errar ou só a velha mania de complicar o simples?

Decidir é cortar caminho com o passado e abrir trilhas pro futuro. É ser disruptivo, é estar na moda do fazer acontecer, não só no blá-blá-blá. E se não tem ação, amigo, desculpa, mas decisão não foi.

Então, se "decidir e não agir não é decidir", o que você tá esperando pra ser uma pessoa DE CISÃO? Vamos lá, transforme esse ponto de interrogação numa exclamação na sua vida!

Esse exercício é mais do que escolher entre o café ou o chá da manhã; é escolher o filme da sua vida. Mas por que, às vezes, ficamos no pause? Talvez seja o medo do spoiler ou só a dúvida entre o drama ou a comédia.

decisão

Ser uma pessoa DECISÃO é ser o diretor dessa cena, é agir. Se ação é a irmã gêmea da decisão, procrastinar é aquela priminha distante que ninguém quer convidar para sair. E cá entre nós, saber e não fazer? Isso é o mesmo que não saber.

Cortamos laços com o passado e navegamos em direção ao futuro. Mas como garantir que esse corte nos leve à terra prometida dos sonhos realizados e não ao abismo do arrependimento?



Aqui vão algumas bússolas para guiar sua jornada decisória:

Conheça seu Norte:

Ter clareza sobre seus valores e missão orienta suas decisões e ações.

Pequenos Passos, Grandes Saltos:

Decisões menores podem pavimentar o caminho para ações maiores e mais impactantes.

O Poder do Agora:

Se decidir é agir, então a ação é agora. Não amanhã, não depois, mas neste momento que pulsa.

Então, que tal a gente dar um play nessa história? Chega de enrolação e bora pra ação, porque no final das contas, decidir é viver. E você, tá vivo pra quê? Vamos juntos nessa aventura de decisões e reconexões, sempre de olho no próximo capítulo.

A Líderes,
empreendedores,
vendedores e
gestores, vocês
conhecem o ritmo
dessa música.
O mercado é o
nosso mar e as
decisões são
nossas velas.
Vamos navegar
por essas águas
desafiadoras,
transformando
cada decisão em
oportunidades
e conquistas.
Vamos juntos
liderar essa
viagem, rumo
ao sucesso **RH**



Leila Navarro.
Empresária de Sucesso,
Palestrante Motivacional e
Comportamental, Nexialista em
Comportamento e Gestão Digital



SERVIÇOS

- MEDICINA OCUPACIONAL
- SEGURANÇA DO TRABALHO
- PERÍCIAS MÉDICAS
- PERÍCIAS DE ENGENHARIA
- GESTÃO AMBIENTAL

*Saúde e Segurança Ocupacional
com COMPROMISSO!*



entre em Contato



11 2461 6000



/presmedocupacional



R. Brasilina, 70
Centro - Guarulhos/SP

Presmed é mais que saúde ocupacional,
é promoção da saúde e qualidade de vida
do colaborador.

presmed.com.br

Saúde Financeira e o Papel do RH

Os desafios da inovação da gestão humana são muitos e não podemos nos esquecer da questão da saúde financeira do colaborador, cada vez mais a forma como o colaborador lida com sua vida financeira ou seja, com seu salário tem gerado impactos na sua produtividade e em sua relação com a empresa na qual trabalha.

Vamos tratar de um assunto que muitos precisam e pouco enfrentam. Infelizmente não temos o quesito Educação Financeira tratada adequadamente como política pública no Brasil. Para se ter uma ideia, os Estados Unidos iniciaram seu projeto de Educação Financeira nas escolas na década de 50 e o Brasil, timidamente, começou agora.

Ou seja, temos uma legião de adultos no mercado de trabalho, atuando em empresas de todos os segmentos, com formação escolar e até diplomas universitários, no entanto, sem nenhuma educação financeira.

Esses trabalhadores estão, cada vez mais, tendo acesso ao crédito fácil, rápido e caro, aumentando substancialmente o endividamento e o descontrole sobre o orçamento doméstico familiar.

E esta falta de controle financeiro pode levar a inadimplência, e isto é preocupante. Podemos dizer que a saúde física e a saúde financeira praticamente caminham juntas. Senão vejamos: o que isso tem a ver com a gestão de pessoas? Estudos revelam que devedores apresentam um grande risco de perder o controle sobre a ansiedade e o estresse.

Os sentimentos de incapacidade e impotência com o acúmulo de despesas limitam o desempenho e podem resultar, muitas vezes, em casos de depressão. Endividados são mais ansiosos, estressados e tem dificuldade de concentração.

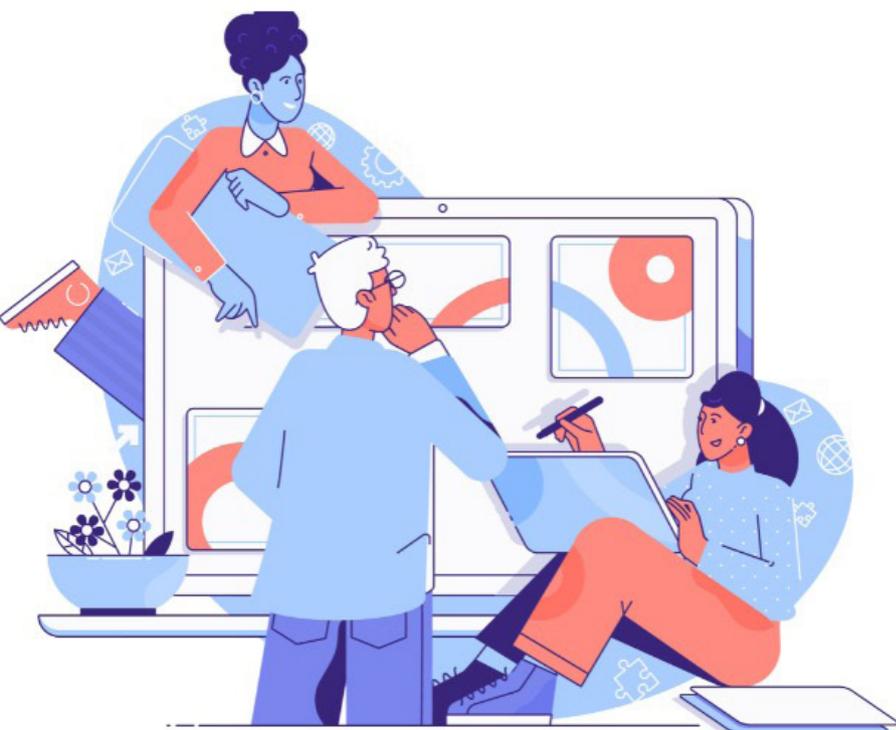
Os problemas financeiros, na maioria das vezes, geram graves problemas familiares que acabam por afetar o desempenho no trabalho.

Em geral, o colaborador endividado tem a sensação de que é mal remunerado, vive pedindo empréstimos, adiantamentos, vales, antecipação de férias e 13º salário e muitos querem fazer "acordo" para serem demitidos acreditando que a verba rescisória irá mudar suas vidas.

As consequências que percebemos com o aumento do endividamento dos colaboradores no médio prazo é que há uma diminuição da motivação e da produtividade, gerando um aumento no custo de rescisão e, conseqüentemente, um aumento no custo de contratação e treinamento de novos colaboradores.

Ou seja, este é um assunto que precisa ser considerando na inovação da gestão humana por parte das empresas, pois o trabalhador que tem a vida financeira em ordem estará mais concentrado no trabalho, produzindo melhor e tendo uma melhor percepção do seu salário **RH**





- * ENTREVISTA SEMANAL COM GESTOR DE RH
- * PUBLICAÇÃO MENSAL, DIGITAL INTERATIVA
- * CAFÉ DA MANHÃ COM RH DA INDÚSTRIA / VAREJO

FAÇA PARTE VOCÊ
TAMBÉM DESTE UNIVERSO.

CLIQUE AQUI E CONFIRA .
<https://contate.me/rhemrevista>



Inscreva-se
(ative o sininho)
RH EMREVISTA

 **Clique aqui**
e confira nossos programas
Programa RH emrevista



CUSTOM PUBLISHING

PRODUÇÃO DE
JORNALS E REVISTAS

CATÁLOGOS INTERATIVOS

CRIAÇÃO DE SITES

ADMINISTRAÇÃO
DE REDES SOCIAIS

MIDIKIT.COM.BR



Midia Kitcom comunicação

Empresa responsável pela
edição da publicação, entrevista e
o café da manhã do RH emrevista

CONTATOS

 (11) 97133-3221

 contato@midiakitcom.com.br

 [midiakitcomcomunicacao](https://www.facebook.com/midiakitcomcomunicacao)

 [midiakitcom](https://www.instagram.com/midiakitcom)