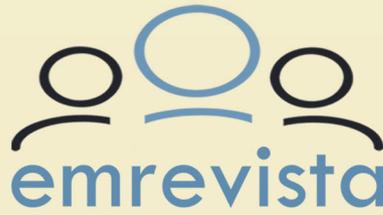


Edição 16 - Ano 3

RH



revisitando o universo da gestão humana

 rhemrevistaoficial

 @rhemrevista

 RH emrevista

Dia 14 de setembro às 18h30 participe **BRUNCH** **COM RH**

Confira nessa edição como participar

E mais:

Nova lei flexibiliza regras trabalhistas

Virar o Jogo com Resiliência

Entrevista com Dirceu Neto

Publicação Oficial da:



Apoio dos Núcleos de RH:



Dia 14 de setembro às 18h30 participe do **BRUNCH COM RH**



Coord. do Núcleo de Recursos Humanos do CIESP Guarulhos

Dirceu Neto

Tema:
Networking e sua relação com recursos humanos



VP de Parcerias do HUBRH+ AAPSA

Rodrigo Caseiro

Tema:
HUB de Inovação, no circuito nacional



Especialista em Inteligência Emocional

Carlos Serpeloni

Tema:
Saúde mental do seus colaboradores

Participe este é mais um Projeto do RH em revista

Totalmente gratuito,
só queremos sua participação,
inscrição obrigatória - vagas limitadas.



Sede da UNG:
Praça Tereza Cristina, 88
Centro, Guarulhos - SP, 07023-070

Anfiteatro - Bloco F

Realização:**Apoio do evento:****Patrocínio:**

Global Security - Pensou em
Segurança? Sua Segurança é Global!

Apoio dos Núcleos de RH**Apoio:****Realização:**

Faça sua inscrição

+

[BIT.LY/BRUNCH_RHEMREVISTA_14_SET](https://bit.ly/BRUNCH_RHEMREVISTA_14_SET)



QUANDO VOCÊ CONTRATA UMA EMPRESA DE SEGURANÇA, VOCÊ PRECISA ENCONTRAR CREDIBILIDADE, CONFIANÇA, SEGURANÇA E QUALIDADE ACIMA DE TUDO.

PENSOU EM SEGURANÇA, SUA SEGURANÇA É GLOBALL.



Todos os projetos são personalizados e executados por uma equipe experiente e especializada, utilizando os mais modernos e eficientes equipamentos de avaliação e implantação seja através do material humano ou tecnológico, garantindo a tranquilidade na operação dos serviços prestados.

 GrupoGlobal  @globalsecurity

11 4965 0555 // 11 4965 1555

comercial@globalsecurity.com.br // www.grupogloball.com.br

R. Dr. Gastão Vidigal, 160 Jardim Guarulhos - Guarulhos - SP


SUA SEGURANÇA É
GLOBALL

**SEGURANÇA
GLOBALL**

CONFIANÇA - SEGURANÇA - QUALIDADE

Ariovaldo Florian

CEO da empresa Mídia Kitcom Comunicação e criador do RH em revista.



O menino olhava a avó escrevendo uma carta. A certa altura, perguntou:

– Você está escrevendo uma história que aconteceu conosco? E por acaso, é uma história sobre mim?

A avó parou a carta, sorriu, e comentou com o neto:

– Estou escrevendo sobre você, é verdade. Entretanto, mais importante do que as palavras, é o lápis que estou usando. Gostaria que você fosse como ele, quando crescesse.

O menino olhou para o lápis, intrigado, e não viu nada de especial.

– Mas ele é igual a todos os lápis que vi em minha vida!

– Tudo depende do modo como você olha as coisas. Há cinco qualidades nele que, se você conseguir mantê-las, será sempre uma pessoa em paz com o mundo”.

“Primeira qualidade: você pode fazer grandes coisas, mas não deve esquecer nunca que existe uma Mão que guia seus passos. Esta mão nós chamamos de Deus, e Ele deve sempre conduzi-lo em direção à Sua vontade”.

“Segunda qualidade: de vez em quando eu preciso parar o que estou escrevendo, e usar o apontador. Isso faz com que o lápis sofra um pouco, mas no final, ele está mais afiado. Portanto, saiba suportar algumas dores, porque elas o farão ser uma pessoa melhor.”

“Terceira qualidade: o lápis sempre permite que usemos uma borracha para apagar aquilo que estava errado. Entenda que corrigir uma coisa que fizemos não é necessariamente algo mau, mas algo importante para nos manter no caminho da justiça”.

“Quarta qualidade: o que realmente importa no lápis não é a madeira ou sua forma exterior, mas o grafite que está dentro. Portanto, sempre cuide daquilo que acontece dentro de você.”

“Finalmente, a quinta qualidade do lápis: ele sempre deixa uma marca. Da mesma maneira, saiba que tudo que você fizer na vida irá deixar traços, e procure ser consciente de cada ação” RH

Projeto Gráfico/Diagramação:
Mídia Kitcom Comunicação

Diretor: Ariovaldo Florian
ariovaldo@midiakitcom.com.br

Departamento de Arte / Diagramação:
Ari Junior
arte@midiakitcom.com.br

Departamento de Jornalismo:
Luiz Claudio Pires: MTB 0086881/SP

Contato Comercial:
Fone: 11 - 9.7133.3221
Rodrigo Campos
rodrigo@midiakitcom.com.br

Núcleo de Eventos/Congresso:
Beatriz Souza / 11 - 9.9894.4972
eventos@midiakitcom.com.br

Edição 15 - versão online.

 Mídia Kitcom[®]
Comunicação

Empresa Filiada à:

 ANER
www.aner.org.br

 RH em revista

Karen Evellyn Melo Ruiz Soler
do escritório *Pelegrinelli e Padoan Advogados*



NOVA LEI flexibiliza regras TRABALHISTAS

Em 15 de agosto de 2022 foi publicada no Diário Oficial da União a nova Lei 14.437/2022. Tal norma é a conversão da Medida Provisória 1.109 que trouxe de volta as regras que foram utilizadas nos anos de 2020 e 2021 durante a pandemia do covid-19.

Quando se trata sobre os direitos dos trabalhadores, há um certo receio quando se há novas regras, pois, acreditamos, que certas decisões podem afetar a vida do empregado e do sustento de suas famílias. Porém a Lei 14.437/2022 veio para ajudar e preservar o emprego e a renda do empregado, garantindo a continuidade das atividades das empresas quando houver situações emergenciais em municípios ou até mesmo em âmbito nacional. Sendo que o espírito da lei é flexibilizar as regras trabalhistas para situações de calamidade pública.

Certo, mas como a [Lei.14.437/2022](#) pode ajudar o empregado em situações de crises? Ela permite que as empresas realizem acordos de redução da jornada de trabalho e do salário ou mesmo de suspensão temporária de contrato. Assim, o governo subsidiaria com uma parte do salário do empregado.



Um bom exemplo é quando o trabalhador quiser firmar um acordo de redução de jornada de trabalho, ele poderá receber parte da empresa e a outra parte do Governo Federal, sendo uma alternativa para que o trabalhador não perca seu trabalho.



A Lei 14.437/2022 também prevê que equipamentos e mesmo os custos com internet para garantir o trabalho remoto não são obrigações do empregador, mas o empregado pode negociar com a empresa para que aja um acordo entre os dois, assim viabilizando o trabalho remoto e protegendo o trabalhador. Mas a alteração de modelo de trabalho deverá ser avisada com antecedência mínima de 48 horas, por escrito ou por meio eletrônico.

Além do teletrabalho, a Lei trata de antecipação de férias individuais, suspensão temporária dos salários e da jornada dos trabalhadores.

A norma contemporânea também permite, em contexto de calamidade pública, a

concessão de férias coletivas; o aproveitamento e a antecipação de feriados e a utilização do banco de horas; e suspensão da exigência dos recolhimentos do FGTS durante quatro meses.

Quando o Congresso Nacional definir o período de situação emergencial, a reforma das leis traba-

listas poderá ocorrer com a flexibilização das regras trabalhista com duração de três meses corridos, sendo que a lei também prevê a possibilidade de prorrogação do prazo em caso de continuidade do período de calamidade pública, assim preservando o trabalho da população brasileira.



"Entendemos que tal lei ajudará não apenas o empregador, mas também o empregado para que não perca seu trabalho reduzindo o impacto social em situações de calamidade pública futuras" RH



Virar o Jogo com Resiliência

Diante de novas situações, é natural se assustar com as instabilidades. Muitas vezes ficamos comovidos, confusos com as situações e não sabemos lidar com as contingências.



É difícil cair, pois você passa por crises, sofre perdas, enfrenta fracassos e segue em frente, sem perder a fibra e a vontade de lutar. Mas, que tal resgatar a sua capacidade de enfrentar as mudanças, as adversidades e superar os obstáculos da vida? Sim, é possível Virar o Jogo!

Indivíduos que são bem-sucedidos em suas vidas pessoais e profissionais carregam em suas veias a capacidade de ser resiliente. São como bambu, flexíveis e resistentes, suportam rajadas de vento e tempestades, mas quando o vento diminui, voltam ao seu lugar revigorados.

Aquele que enfrenta as crises com pessimismo, vive reclamando das injustiças da vida e permanece na mesmice, não confia na sua própria capacidade de dar à volta por cima. Quando as crises, os embarços, as contrariedades e as limitações são encaradas como oportunidades de aprendizado, é possível atravessar qualquer turbulência com equilíbrio e consciência.



A resiliência é uma habilidade que pode ser desenvolvida por meio da tomada de determinados comportamentos. Quer saber quais são?

ACEITE POSITIVAMENTE A MUDANÇA

Seja capaz de reconhecer que as transformações e as situações difíceis oferecem oportunidades de crescimento.

SEJA PROTAGONISTA

Acredite no seu potencial, nos seus talentos e na sua capacidade de realização. Fique atento ao julgamento que faz sobre si mesmo. Você é aquilo que pensa ser.

CONTROLE-SE EMOCIONALMENTE

Mantenha-se sensível às suas emoções e atento à sua forma de se expressar.

DESENVOLVA A AUTOCONFIANÇA

Confie em você e acredite que pode se colocar diante de qualquer situação com uma postura forte e eficaz.

ALIMENTE O BOM HUMOR

Assuma os problemas e recorra ao entusiasmo e à alegria para lidar com eles. Isso possibilita uma forma mais otimista de enxergar a vida.

COLOQUE-SE NO LUGAR DO OUTRO

Busque compreender as razões que levam cada pessoa a se comportar de determinado modo.



REFLITA

Diante de um impasse, uma situação difícil ou uma decisão a ser tomada, fique atento aos seus sentimentos e reflita sobre a melhor solução com sabedoria, inteligência e crítica.

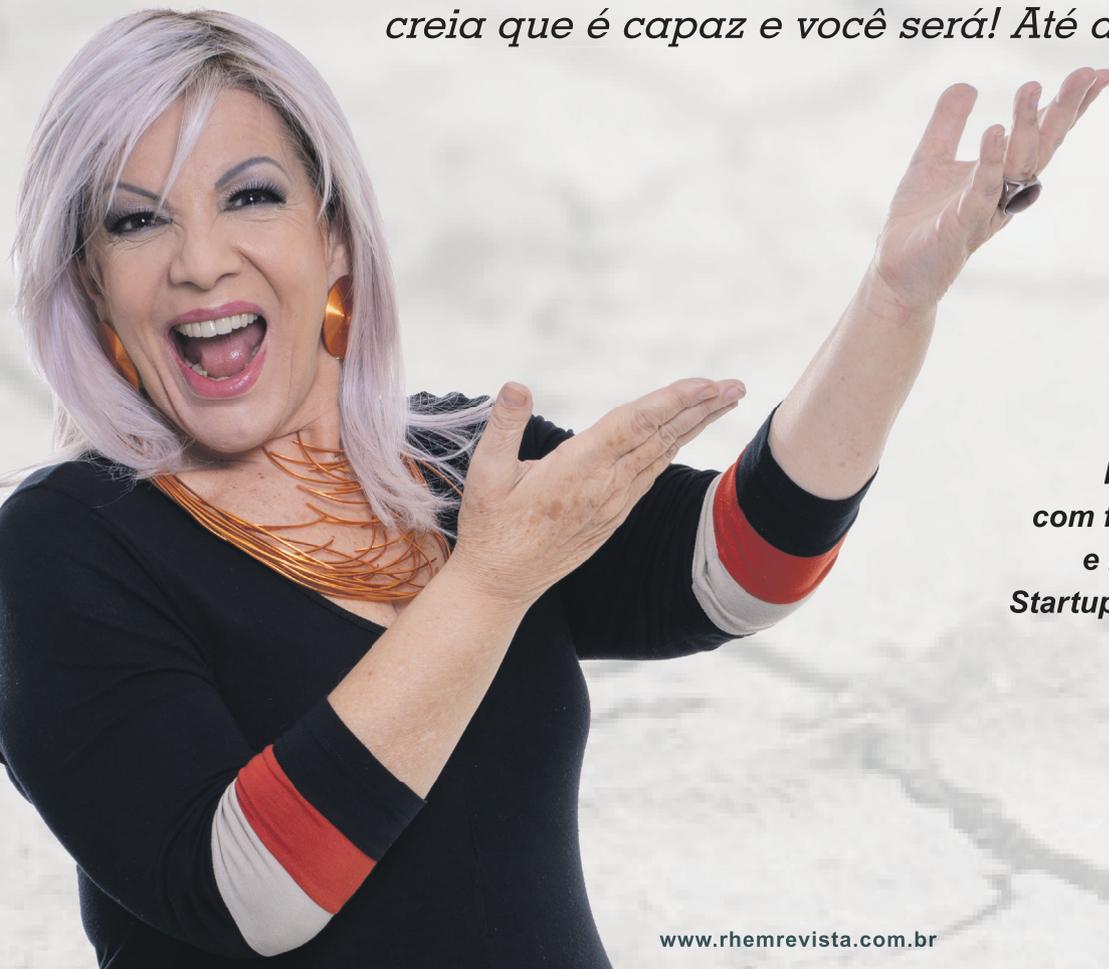
PENSE POSITIVAMENTE

Veja o lado positivo de tudo e de todos, seja no âmbito profissional, no familiar ou no pessoal, e defina objetivos claros para realizar seus sonhos.

ENCARE A REALIDADE

Se não pode mudar um fato, mude o seu comportamento e crie novas possibilidades.

Seja resiliente, acredite na sua força, no seu potencial, creia que é capaz e você será! Até a próxima RH



Leila Navarro
Palestrante Internacional
com foco em Comportamento
e Motivação | Empresária |
Startuper | Escritora | Mentora |
Conferencista



[leilavarrooficial](https://www.instagram.com/leilavarrooficial)



leilavarro.com.br

No último dia 23 de junho, o CIESP (Centro das Indústrias do Estado de São Paulo), regional Guarulhos, promoveu um evento que teve a participação mais de 100 profissionais de Recursos Humanos dos mais diversos subsistemas. Durante o evento, foram abordados temas relevantes como Home Office, Decisão do STJ em relação ao Rol Taxativo da ANS, Indicadores do Emprego e da Economia que impactam diretamente na gestão de Recursos Humanos, do momento superação e resiliência que a área vem demonstrando durante toda pandemia, entre outros temas relacionados à área e à indústria, além de proporcionar muita troca de experiências e networking. Durante o evento foi prestada homenagem a Viviane Arcanjo, que Coordenou o Núcleo de RH de janeiro de 2019 a maio de 2022, Núcleo que, a partir desse evento, será coordenado pelo Dirceu Neto, Supervisor de Recursos Humanos da Indústria de Filtros Automotivos Tecfil.



Qual o objetivo do evento promovido no CIESP?

Os RH's precisavam desse momento, a vacinação tem nos permitido mesmo que, ainda com certas limitações, voltar a ter uma convivência mais humanizada. Foram 2 anos e 3 meses onde o contato virtual predominou também em nosso meio, estávamos com saudades de reunir amigos e tanta gente boa para trocar experiências e, ainda, debater temas importantes e do momento. O evento serviu também para oficializar a migração da coordenação do núcleo de Recursos, além de nos permitir homenagear pessoas que dão protagonismo ao RH.

Qual a importância do profissional de RH em uma organização?

Além de cumprir obrigações legais, o RH tem a função de manter um bom clima organizacional, manter bons índices de turnover e absenteísmo e, claro, ter uma visão de futuro, estar atento às mudanças e às tendências, sejam elas culturais, sociais, legais ou tecnológicas. Contratar, formar e reter os melhores profissionais são desafios constantes, afinal, todos querem os melhores no seu time. Mas esse também é um desafio, pois nem sempre ou quase nunca é possível ter os melhores salários e pacote de benefícios, por isso cabe ao RH apoiar a alta gestão e encontrar alternativas inteligentes, para que esses profissionais permaneçam em suas organizações. Apenas um detalhe, o RH, para funcionar, precisa ter apoio e suporte, especialmente da alta gestão. Sozinho não sei vai a lugar nenhum.

Conte sobre sua trajetória na carreira na área de Recursos Humanos.

Atuo em RH desde os meus 16 anos, fui office boy do setor, estagiário, assistente, analista e coordenador até ocupar a posição de supervisor de recursos humanos e professor universitário. Durante esse período tive a oportunidade de atuar em diversos setores da economia, inclusive multinacionais, até chegar na indústria líder da América Latina na fabricação de filtros automotivos, a Tecfil.

Qual o sentimento de receber uma homenagem? E também assumir a coordenação do NRH em um evento tão importante para os profissionais de RH?

É incrível, a verdadeira homenagem é o reconhecimento dos amigos de profissão, não à toa muitos deles se tornaram amigos, com muitos eu falo mais de assuntos do dia a dia do que de RH, tamanho é o nível da amizade criada. Esse evento, do dia 23, foi algo marcante pra





mim, algo que vou levar para o resto de minha vida, pessoas que eu não via há mais de uma década fizeram questão de estar presentes, amigos de minha primeira graduação, amigos vindos do Alto Tietê e toda região metropolitana para prestar, o evento foi algo que arrepiou. Diretores de entidades importantes como Senai, Executivos, equipes de RH. E quem não pode vim, em suma maioria, me mandou mensagem justificando. É ou não é sinal de carinho e consideração? Realmente incrível. Quanto a coordenação, é uma responsabilidade a mais sem dúvidas, embora eu sempre tenha sido muito atuante no núcleo desde minha chegada, em 2009, sei que tenho uma missão importante e, entre elas, é trazer práticas modernas, manter tudo aquilo que funciona e aproximar cada vez mais profissionais do meio. É um desafio gostoso.

Falando sobre bem-estar e qualidade de vida no trabalho, quais as iniciativas que o profissional de recursos humanos deve tomar, para que os funcionários entendam a importância da saúde mental, além da saúde física?

Acredito que tudo na vida é questão de equilíbrio, eu, por exemplo, consigo me desligar nos diferentes ciclos de minha vida. Quando estou em trabalho, me concentro nas minhas obrigações e compromissos que tenho com meu empregador, quando eu saio, desligo. Quando estou com minha família sou inteiramente deles e quando estou com meus amigos procuro vivenciar aquele momento. Os RH's devem estar atentos aos sinais, seja com ajuda da área

da medicina, seja através dos mais diversos indicadores e programas, como pesquisa de clima, desempenho, turnover e absenteísmo. Cabe aos RH's apoiar os gestores para que se aproximarem do seu time e entendam as necessidades de cada um. O RH deve estar atento para que não ocorra abusos, seja em relação às tarefas exaustivas, como excesso de cobrança ou mesmo jornadas de trabalho que ultrapassam não só limites legais, como algo prejudicial à saúde mental dos colaboradores.

Você acha que ainda tem empresas não conseguem ver a importância de participando grupos como o NRH?

Infelizmente sim, mas são poucas, mas, na maioria dos casos, parte dos próprios profissionais, que por acharem que estão em empresas grandes, são suficientes e, por isso, não precisam aprender com outros colegas ou mesmo conhecer práticas de mercado. Na minha opinião é um pensamento equivocado, não só é importante essa interação, de aprender uns com os outros e aumentar sua rede de networking, como uma oportunidade de desconpressão e fazer amigos. Inclusive deixo aqui meu pedido para que empresários, diretores e executivos de RH incentivem suas equipes a sair um pouco das suas, participem de eventos de RH, venham nos conhecer, isso faz um bem absurdo e muitas vezes até aumenta a produtividade desses profissionais. Muito trabalho vai ter sempre, saindo ou não saindo da rotina, mas podemos ajuda a tornar nosso dia a dia mais leve.

Existem regras dentro desses grupos?

Claro, não é bagunçado não. No caso do NRH primordialmente não permitimos qualquer tipo de manifestação político partidária, qualquer ato de respeito ou discriminação por qualquer natureza. Além de não permitir postagem ou compartilhamento de dados sensíveis como políticas salariais, benefícios abertos, entre outras, a ideia é trocar experiências e não informações que só dizem respeito às empresas que nós representamos. No caso do NRH, via de regra, é composto apenas por empresas parceiras do CIESP, mas tenho total liberdade para convidar esporadicamente outras empresas ou colegas para nossos encontros **RH**



Em workshop NRH discute Remuneração Direta e Indireta

O evento também apresentou o novo coordenador do Núcleo, Dirceu Lima



Na manhã de 23 de junho, o Núcleo de Recursos Humanos do CIESP Guarulhos realizou o Workshop – Remuneração Direta e Indireta, voltado para os profissionais da área. O evento discutiu como a remuneração e os benefícios oferecidos pela empresa aos seus colaboradores foram afetados pela pandemia e pela alta inflação.

Para discutir o tema, os convidados foram: Luciana Espinosa, gerente comercial da Unimed Guarulhos; Ricardo Brandão, ex-diretor de RH da Tecfil e atual diretor da VRS Recursos Humanos e Tatiane Mota, diretora geral e responsável pelo RH do Grupo Raízes.

O evento, que reuniu 100 pessoas, foi aberto pelo diretor titular do CIESP Guarulhos, Maurício Colin, que falou da importância do RH para qualquer empresa. Ele também agradeceu a dedicação da coordenadora do NRH, Viviane Alves, pelo seu trabalho à frente do núcleo entre janeiro de 2019 a junho de 2022.

Viviane, que se despediu da coordenação do NRH, destacou o trabalho do núcleo no período de pandemia. Um grupo crucial para que esses profissionais trocassem informações, práticas e experiências que fortalecessem os RHs de suas empresas.

Dirceu assumiu a coordenação do NRH fazendo agradecimentos aos parceiros que o levaram até esse núcleo. E também fortaleceu a importância dos profissionais da área se fortalecerem como grupo.



Viviane reflete sobre a sua gestão na coordenação do NRH

“No período como coordenadora do Núcleo, a gente começa com a passagem de bastão do nosso querido Paulo Ruiz, que não se encontra mais com a gente, um grande amigo. Eu gostaria de deixar essa homenagem para ele, porque foi uma pessoa muito importante na minha vida, antes mesmo de eu me tornar coordenadora, já vinha fazendo parte da coordenação-ad-junta com ele e, além de um excelente profissional, era um grande amigo. Faz falta. Está fazendo e fará falta grandiosamente na turma de RH, principalmente como pessoa. Perdemos um profissional e um amigo.”

“Falando do Núcleo, eu fiquei na coordenação por quase quatro anos, de 2019 a 2022. Entre 2019 e 2020, foi tudo bem

tranquilo, tivemos várias reuniões, falando sobre temas diversos, falando sobre RH. O período mais crítico que peguei foi o período da pandemia. A dificuldade que nós enfrentamos, em primeiro lugar, de como ser RH e como enfrentar o dia a dia de novas mudanças, problemas que, antigamente, nós não imaginávamos ter, como RH e como pessoa. Coisas que só víamos em filme, pandemia global, parada, lockdown. Então, tudo isso, para todo mundo, foi muito difícil, psicologicamente e emocionalmente, foi bem complicado.”



“Como profissional e como RH, eu ainda acredito que foi um pouco mais complicado esse período, porque, além de lidar com os nossos anseios e os nossos problemas, nós ainda tivemos que lidar com os problemas

da empresa. Em como lidar e como gerir as pessoas, como lidar com os problemas psicológicos delas também, como manter a empresa rodando, protocolos de segurança, MP (Medida Provisória) que sobe e MP que caí, procedimentos novos, afastamentos. Foi um período bem difícil o período de pandemia para os RH's."

"Além disso, o Núcleo, em si, foi um desafio enorme, porque o cotidiano já é bem difícil estar à frente da gestão do Núcleo de RH do CIESP. Você prepara pauta, prepara reuniões, busca temas, busca formar um público para reunião de núcleo de RH online, não é inédito, mas foi uma coisa que veio acontecendo. Você formar isso e ter um quórum alto, por que eu estou falando dos quóruns altos? Foi o núcleo que mais teve reuniões online, durante a pandemia, e lotado, porque todo mundo estava em busca de ajuda."

"Então, eu acredito que o núcleo foi responsável por grande parte de ajuda às indústrias, nesse período, e aos RH's principalmente, porque a troca de mensagens, a troca de dificuldades, o compartilhamento de informações e de ações contra a pandemia,



contra tudo o que estava acontecendo, foram muito importantes. Muito importantes mesmo. Assim, foi tudo muito no susto, foi todo mundo aprendendo junto, mas foi de uma forma bem segura, porque, no Núcleo, temos a questão jurídica, temos ótimos profissionais, então, foi, assim, gratificante, doloroso, mas nos saímos super bem. Eu acredito que foi um momento inimaginável."

"Nossa primeira reunião de RH, pós-pandemia, também foi bem bacana, nós tivemos algumas pessoas. A segunda já foi um pouco menor de quórum, porque o pessoal está acostumado no híbrido e tudo mais. E agora, nessa última reunião, onde eu passei o bastão para o Dirceu, ela foi espetacular, foi uma reunião aberta, uma das primeiras reuniões do núcleo aberta ao público em geral, não é de praxe fazermos isso."



“E como é legado do Núcleo, nós temos um padrão, ou desejamos, a cada dois anos, ter uma renovação de coordenador, porque isso faz muito bem para o Núcleo, para o CIESP em si e para os próprios coordenadores. Não saí do Núcleo, continuo como coordenadora-adjunta, sou uma grande amiga, pessoal e profissional, na questão do Dirceu, admiro muito e acredito que ele vai fazer uma excelente gestão. Já está fazendo uma excelente gestão.”

“Eu gostaria de deixar dois pontos: o primeiro é para que todos os industriais que são ou não associados ao Ciesp, para que eles incluam os seus RH’s na reunião. É importante para os RH’s, para os gestores, para os coordenadores, para as empresas menores, para os auxiliares, para os analistas participarem. É um bait marketing, uma troca muito gratificante, muito boa. Não existe uma hierarquia para poder participar, está aberto ao RH, independente do cargo, de aprendiz a diretor, essa troca é importante. Então, eu deixo um pedido aos direitos e aos industriais em si, mandarem os seus RH’s, incentivarem essa saída, essa troca.”

“E o segundo ponto, uma lição muito forte, e que a Coordenação do Núcleo me deixou, foi que me mostrou o quanto de dificuldade nós temos de dar tempo a tudo, principalmente em meio a pandemia, em meio a muitos problemas. Então, hoje, eu percebi que não consigo fazer tudo ao mesmo tempo. Eu tenho que respirar um pouco, também, e tentar fazer uma coisa de cada vez. E o RH tem muito disso, nós, profissionais, pensamos que podemos fazer tudo ao mesmo tempo e, por muitas vezes, nós acabamos percebendo que isso não dá. Como profissional, eu aprendi muito, consegui ensinar muito também, mas acredito que aprendi muito mais do que ensinei. O Núcleo de RH e a Coordenação me trouxeram isso.”

“Eu agradei imensamente todo apoio do CIESP, do Maurício Colin, da Alessandra, do meu presidente, Seu Daniele Pestelli, ele é um presidente ativo que acredita e sempre acreditou no RH, que me incentivou a ir ao Ciesp no primeiro dia, a sete anos atrás, tempo que eu já frequento o CIESP. Isso é muito importante mesmo, esse incentivo.”

“Por último, gostaria de fazer um agradecimento à homenagem que o CIESP me fez desse período que passamos juntos. Foi um período bem difícil e pesado para todo mundo, e tanto o CIESP, em geral, quanto muitos colegas de RH, nós passamos juntos, conversando todos os dias e “chorando as pitangas” dos problemas que vinham e apareciam e das novas ações que devíamos tomar em curto prazo. Foi uma homenagem linda, recebi uma placa em referência, por isso, gostaria de agradecer imensamente ao Colin, à Alessandra, ao Leon e à toda equipe, que me acolheram e me acolhem, porque eu continuo na coordenação e também faço parte do Conselho de Trabalho Emprego e Renda, no Ministério do Trabalho, representando a entidade, em que participo de reuniões mensais. Então, continuo atuando pelo CIESP em outras frentes. É um trabalho voluntário, mas esse reconhecimento é bacana.”



REUNIÃO DO MÊS DE AGOSTO DO NÚCLEO DE RH DO CIESP GUARULHOS

Na manhã de 18 de agosto, o Núcleo de Recursos Humanos do CIESP Guarulhos realizou a sua reunião mensal, em sua sede regional. O encontro reuniu dirigentes de RH das empresas associadas ao CIESP, sendo liderada pelo coordenador do núcleo, Dirceu Ferreira Lima Neto. O evento contou com a realização de uma palestra com o tema “Diversidade e Inclusão”, além de tratar de mudanças nos convênios médicos das empresas.

A palestrante convidada foi Elizabete Scheibmayr, diretora executiva e fundadora da Uzoma Diversidade, consultoria focada na inclusão e na diversidade no mercado de trabalho. Elizabete abriu a palestra descrevendo a sua formação profissional e acadêmica, bem como sobre a origem da Uzoma Diversidade. Defendendo a tese “diversidade é lucro”, ela ressaltou o impacto da inclusão na performance dos colaboradores, explicando as diferenças entre igualdade e equidade, diversidade e inclusão.

A palestra também se focou no desafio das empresas em fazer a inclusão e como elas poderiam fazer isso. Nesse viés, Elisabete evidencia a importância de um líder inclusivo, que precisa desenvolver habilidades como empatia e escuta, necessárias para a adição de uma cultura diversificada. Além disso, ressalta os seis traços típicos da liderança inclusiva, com base em um estudo realizado pela Consultoria Deloitte: comprometimento, coragem, conhecimento, curiosidade, inteligência cultural e colaboração.



Na parte final, a palestrante alerta que, sem programas de diversidade, as empresas terão dificuldades em atrair novos talentos. A inclusão, ideal presente na atual geração, é um fator primordial na comunicação, interação e entendimento da realidade da juventude contemporânea. Elisabete encerra com a abertura de perguntas e o compartilhamento de experiências, sobre o tema, com os profissionais de RH presentes

Posterior a isso, esteve presente o Grupo Mast, focado em auxiliar empresas na gestão de medicina ocupacional, que esclareceu as recentes mudanças no rol taxativo nos convênios médicos, da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), em decisão recente do STJ. Jessica Caetano Silva e Heloisa Ludke esclareceram, resumidamente, que houve uma retirada no limitador de terapias, mas que resultará em poucos impactos nos custos das empresas.



Além disso, elas aconselharam sobre a importância das empresas promoverem boas práticas no uso dos planos de saúde pelos colaboradores. A aplicação de medidas preventivas visa a auxiliar os colaboradores a entenderem seus benefícios e não fazerem um uso indiscriminado, o que ocorre, na maioria das vezes, pela falta de conhecimento e informação. Tal medida educativa se torna importante para, inclusive, evitar custos desnecessários às empresas.

O trabalho em conjunto de consultorias e Recursos Humanos é uma parceria válida e que pode facilitar tal processo, enfatizou Jessica Caetano durante a explicação. Ela complementa, ainda, que há muitos eventos que podem auxiliar na educação no uso do convênio, como o “Dia da Família”, que pode ser utilizado para conscientizar e informar o restante dos membros familiares, finalizando sobre a importância de falar sobre o assunto, com o colaborador, pelo menos uma vez ao ano.

Ao fim da reunião, o coordenador do Núcleo, Dirceu, trouxe a pauta a recente aprovação da Medida Provisória 1108/22, a MP que regulamenta o teletrabalho, o “home office”, e que também altera regras do auxílio-alimentação. A Câmara dos Deputados aprovou o texto principal, mas ainda falta decidir destaques que podem alterar o texto final. Nessa parte, houve um rápido compartilhamento dos profissionais de RH que estão aplicando novos tipos de benefícios em suas empresas, experiências a serem compartilhadas, mais detalhadamente, no futuro **RH**





Mídia Kitcom[®]
Comunicação

CUSTOM PUBLISHING

*PRODUÇÃO DE
JORNAIS E REVISTAS*

CATÁLOGOS INTERATIVOS

CRIAÇÃO DE SITES

*ADMINISTRAÇÃO
DE REDES SOCIAIS*

MIDIAKITCOM.COM.BR

CONTATOS



(11) 97133-3221



contato@midiakitcom.com.br



[midiakitcomcomunicacao](https://www.facebook.com/midiakitcomcomunicacao)



[midiakitcom](https://www.instagram.com/midiakitcom)

Clique nos logos e conheça nossa empresa





-  RH emrevista
-  rhemrevistaoficial
-  rhemrevista

Disponível em nosso canal do Youtube



Inscreva-se
(ative o sininho)

RH EMREVISTA

Programa RH emrevista



Clique aqui
e confira nossos programas



RH emrevista

Veja na hora e quando puder.